



UDRUGA PROFESIONALNIH VATROGASACA HRVATSKE

Ksaverska cesta 107; 10 000 ZAGREB
Telefon 01/4646-398, Internet: <http://www.upvh.hr>
Fax: 01/4646-398, E-mail: upvh@zg.t-com.hr
OIB:15336596736 Žiro račun: 2340009-1100226764

ZAPISNIK SA 6. SJEDNICE PREDSDJEDNIŠTVA UPVH

Sjednica je održana u utorak dana 31.03.2016. u Zagrebu, u prostorim Učilišta vatrogastva, zaštite i spašavanja, Ksaverska cesta 107. s početkom u 11,00 sati.

Sjednici su nazočni:

1. Goran Franković – Predsjednik;
2. Mladen Kanižaj – član Predsjedništva;
3. Davor Vrabc – član Predsjedništva;
4. Marjan Kicivoj – član Predsjedništva;
5. Ivica Labaš – zamjena član Predsjedništva; ;
6. Marijan Šipuš – član Predsjedništva;
7. Zdenko Mautner – član Predsjedništva
8. Zdenko Brandejs – član Predsjedništva;
9. Vilko Smažil – član Predsjedništva;
10. Vladimir Erceg – član Predsjedništva;
11. Željko Vlk – član Predsjedništva;
12. Stjepko Krilanović – zamjena člana Predsjedništva
13. Goran Filinić – član Predsjedništva
14. Branko Šimara - tajnik

Odsutni:

1. Stjepan Venus – član Predsjedništva;
2. Željko Šoša – član Predsjedništva;
3. Dario Dejanović - član Predsjedništva;
4. Nenad Ružić – član Predsjedništva;
5. Marko Popović – član Predsjedništva;

Sjednici je prisustvovalo 13 od 19 članova Predsjedništva te je bio kvorum za punovaljano odlučivanje pa je održana šesta redovna sjednica Predsjedništva u IV sazivu. Sjednicu je vodio Predsjednik UPVH Goran Franković. Dnevni red je svim članovima Predsjedništva dostavljen u pozivu za sjednicu Predsjedništva. Članovi Predsjedništva su jednoglasno prihvatili dnevni reda bez dopuna kako slijedi:

DNEVNI RED:

1. Usvajanje zapisnika s prethodne sjednice;
2. Usvajanje Izvješća o radu UPVH za 2015;
3. Usvajanje financijskog izvješća UPVH za 2015. g;
4. Plan rada za 2016. godinu;
5. Financijski plan za 2016. godinu;
6. Stručni skup „Profesionalne bolesti u vatrogastvu“

7. Radna mjesta u vatrogasnim postrojbama
8. Određivanje datuma i mjesta održavanja 3. Izvještajne Skupštine UPVH.
9. Evidencija radnog vremena - informacija,
10. Razno.

Točka 1. dnevnog reda – Usvajanje zapisnika s prethodne sjednice Predsjedništva

Predsjednik napominje da je zapisnik dostavljen svim članovima Predsjedništva na davanje primjedbi te da je nakon tog objavljen na www stranicama Udruge PVH, pa su ga svi članovi mogli pročitati. Predlaže da tajnik izvjesti o obvezama koje smo imali po odlukama na prethodnoj sjednici.

Tajnik napominje da je bila obveza s prethodne sjednice provesti odluku Predsjedništva o imenovanju Gorana Frankovića za likvidatora Udruge PVH, što je učinjeno i podnesen je pisani zahtjev za navedeno imenovanje. Slijedeća obveza je bila usklađivanje Financijskog plana za 2016. godinu sa zaključcima Predsjedništva te je ovako usklađeni financijski plan danas dostavljen članovima Predsjedništva. Isto tako je bio zaključak da se krene u izradu alata za značku Udruge PVH te je isti naručen i izrađen i sad je u fazi izrada 300 komada znački koje počinji s brojem 2100, te će za Skupštinu biti izrađene značke. Ovom prilikom se mole članovi predsjedništva da naprave popis onih članova koji nisu dobili značke kako bi se iste mogle na Skupštini podjeliti. Što se tiče obveze organiziranja seminara sa državnim tijelima u vezi vođenja evidencije radnog vremena, isti nije održan jer je došlo do promjene vlasti a time su neki pomoćnici bili razrješni dužnosti koji su trebali izlagati na ovom seminaru. Nasuprot tome mi smo zatražili od Komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora za DSN mišljenje na neka njihova tumačenja koja su u suprotnosti s Zakonom o radu, i u suprotnosti s tumačenjem Ministarstva rada i mirovinskog sustava, a odnosi se na evidenciju godišnjih odmora i slobodnih dana za davanje krvi, te sad čekamo njihov odgovor koji kad dobijemo proslijedit će mo svim članovima Predsjedništva. Posljednja obveza je bila organizirati stručni skup s temom „Profesionalne bolesti u vatrogastvu“ što je dogovoreno i isti će se održati 26.04.2016. godine te će se uskoro na teren poslati poziv za dolazak na ovaj stručni skup. Druge obveze po zaključcima s prethodne sjednice nije bilo.

Na zapisnik ostali članovi Predsjedništva nisu imali primjedbe te je Predsjednik dao na usvajanje, pa je jednoglasno usvojen zapisnik sa 5. sjednice Predsjedništva Udruge PVH.

Točka 2. dnevnog reda – Usvajanje Izvješća o radu UPVH za 2015

Predsjednik napominje da je izvješće dostavljeno elektroničkom poštom uz poziv za sjednicu Predsjedništva te da do sada u tajništvo nije došla niti jedna primjedba ili dopuna. Napominje da smo u protekloj godini što se tiče zakonodavstva malo napravili, puno tog smo izradili ali se ništa nije usvojilo na Saboru. Tako je uz naš doprinos izrađen Zakon o profesionalnim miravinama, ali zbog odluke tadašnjeg premjera da se prije ide na izbore isti nije stavljen u saborsku proceduru i ostao je napravljen, odobren od Evropske komisije, ali neobjavljen, da je na izborima pobjedio SDP, danas bi već taj zakon bio u Saboru na usvajanju. Drugi veliki posao oko izrade novog Zakona o vatrogastvu, također se nije realiziran jer su napravljene samo smjernice s dvije opcije, a zbog izbora dalje se nije ništa napravilo. U takvim okolnostima se nije puno moglo niti napraviti u protekloj godini te predlaže da ga tajnik nadopuni ako ima još što za dodati.

Tajnik napominje da smo u protekloj godini održali 2 sjednice Predsjedništva jer nije bilo aktivnosti na zakonodavstvu pa nije bilo niti potreba za sjednicama. Rad u komisijama nije bio jer su sve komisije odradile do sad sve što je bilo bitno i više nema potrebe za njihovim daljnjim radom. I dalje se nastavlja tendencija smanjenja broja članova što zbog odlaska u mirovinu pojedinih naših članova što zbog krize i smanjenje troškova pojedinih članova. Kako se zbog izbora moralo donijeti prijevremeno financiranje to su se minimalni standardi za prva tri mjeseca zadržali na prošlogodišnjoj razini. Provedba Program aktivnosti za ljeto 2015. bila je bez problema jer su se svi problemi koji su se pokazivali u prethodnim rješili oko angažiranja profesionalnih vatrogasaca na ljetne požare. Oko izrade Zakona o vatrogastvu već je Predsjednik dosta rekao pa se neće ponavljati, ali smo puno radili na definiranju vođenja evidencije radnog vremena nakon problema u JU Vatroganoj postrojbi Grada Ploča i kažnjavanja visokim novčanim kaznama JVP i njenog zapovjednika te smo tražili i dobili mišljenje od Ministarstva rada i mirovinskog sustava i u više kontakata s Inspekcijom rada razjasnili neke nedoumice. Ovdje se uvidjelo da ima puno nedostataka u vođenju radnog vremena po JVP te da se svi trebaju uskladiti sa zakonima i propisima. O zakonu o profesionalnoj mirovini Predsjednik je sve rekao što se s tim dogodilo, a Zakonom o vatrogastvu utvrđeni predlagač Pravilnika iz područja vatrogastva (HVZ) nije izradio i predložio niti jedan pravilnik pa nismo po tom pitanju imali nikakvih aktivnosti. Ostale aktivnosti su bile na suorganizaciji trodnevnog međunarodnog kampa zajedno s Vatrogasna zajednica Primorsko-goranske županije od 17. do 19. rujna 2015. godine na temu prirodnih katastrofa i njihove snage i utjecaja na zajednicu, s Veleučilištem u Rijeci bila smo surorganizator Konferencije ITE-SAFETY 2015, koja je se održana u Rijeci, u prostorijama Veleučilišta u Rijeci od 07. – 09.05.2015. te smo pomogli biciklistički maraton za kornatske vatrogasce kojeg je organiziralo DVD Sesevski Kraljevec i BK Sutla. To je bilo sve od aktivnosti Udruge PVH u protekloj godini.

Predsjednik dodaje da se očekuje tijekom ove Vlade da dođe do rada na novom Zakonu o vatrogastvu i ostalim podzakonskim aktima kada će mo mi imati veće učešće u tom, dok će detaljno na Skupštini još jednom obrazložiti izvješće, te predlaže da se ovakvo izvješće usvoji, daje na glasovanje predloženo izvješće. Jednoglasno je usvojeno ovakovo izvješće o radu za 2015. godinu.

Točka 3. dnevnog reda – Usvajanje financijskog izvješća UPVH za 2015. g

Predsjednik napominje da je financijsko izvješće za 2015. godinu dostavljeno svim članovima Predsjedništva prije početka sjednice te je omogućen detaljan uvid u njega i poziva tajnika da objesni financijsko izvješće.

Tajnik napominje da smo u ovoj godini prvi put od postojanja Udruge PVH ostvarili gubitak u iznosu od 4.305,61 kn koji će se podmiriti iz zadržanih viškova financijskih sredstava koje smo ostvarili u prethodnim godinama. Gubitak se pojavio zbog smanjenog prihoda koji je planiran u iznosu od 214.700 kn a ostvaren u iznosu od 207.985,35 kn dakle manji gotovo za 7.000 kn pa se još nešto uštedjelo na nekim pozicijama tako da su ukupni gubici nešto manji i zznose 4.305,61 kn. Neznatno povećanje troškova na poziciji izdataka za usluge u iznosu od 1.100 kn je nastalo zbog povećanja stope zdravstvenog osiguranja koja se plaća kod isplate ugovora o djelu. Pozicija ostalih izdataka je smanjena u odnosu na planirane iznose za cac 2.800 kn. Ukupno gledajući smanjenje prihoda zbog smanjenja članstva je uzrokovalo poslovanje s gubitkom, dok su ostali izdaci smanjeni u odnosu naplanirane, planirano 214.300 kn a ostvareno 212.290,96 kn. Zbog pokrića gubitaka u ovoj godini usvajanjem ovog financijskog plana donosi se i odluka da se gubitak podmiri iz zadržanih viškova prethodnih godina.

Predsjednik ovako izvješće o financijskom poslovanju Udruge pVH u 2015. godini daje na raspravu. Nitko od članova Predsjedništva se nije prijavio za raspravu te Predsjednik daje na glasovanje ovo Izvješće s odlukom o podmirenju manjka u 2015. godini iz zadržanog viška

sredstava iz prethodnih godina. Članovi Predsjedništva dizanjem ruku jednoglasno prihvaćaju ovakvo izvješće i donose odluku o pokriću manjka u 2015. godini s dosadašnjim viškovima.

Točka 4. dnevnog reda – Plan rada za 2016. godinu

Predsjednik napominje da smo na zadnjoj sjednici Predsjedništva dogovorili da se u ovoj godini investiraju određena sredstva na održavanje seminara, radionica i stručnih skupova te izrada značke za nove članove kako bi povećali naše članstvo a također pokušali riješiti neke probleme u vatrogastvu jer želimo biti važan subjekt u vatrogastvu. Danas sam potpisao sporazume o organizaciji stručnih skupova, seminara i radionica kojeg će organizirati UPVH, DUZS i HVZ u kom su podjeljeni poslovi kod organizacije ovih događanja. To bi bila glavna rada u narednoj godini. U koliko ima još što nadopuniti neka tajnik dopuni.

Tajnik napominje da su sve ove aktivnosti koje je naveo Predsjednik unesene u Plan za 2016. godinu te da smo već sada organizirali od strane UPVH stručni skup pod temom „Profesionalne bolesti u vatrogastvu“ koji će se održati u prostorima DUZS – Učilištu vatrogastva, zaštite i spašavanja 26.04.2016. godine u kome smo mi organizator zajedno s Hrvatakim zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu a DUZS daje svoje prostore. Kod drugih seminara i radionica organizator će biti DUZS a UPVH suorganizator koje će pokriti određene manje troškove organizacije seminara ili radionica koje nije u mogućnosti DUZS. Isto takvi odnosi su i u slučaju da HVZ organizira seminare ili radionice, gdje će DUZS dati svoje prostore a UPVH će pozvati svoje članove na sudjelovanje. Svaki organizator i suorganizator će prosljediti obavjest o organizaciji nekog događaja svojim članicama i postaviti poziv na svoje internetske stranice. Na ovakav način u ovoj godini je planirano negdje oko 5 takvih skupova. Opet je u planu rada istaknut problem povećanja članstva koje smo na zadnjoj sjednici Predsjedništva detaljno raspravili i donjeli zaključke koji se provode.

Predsjednik još napominje da bi se trebali aktivirati u međunarodnoj suradnji i kontaktima sa susjednim državama s kojima imamo slične probleme pa bi nam dobro došla njihova iskustva u rješavanju tih problema. Smatram da se ovakav plan može prihvatiti, te ga dajem na raspravu. Nitko od članova Predsjedništva nije imao dopune i primjedbe na Plan rada za 2016. godinu te je isti dan na glasovanje. Dizanjem ruku članovi Predsjedništva su jednoglasno usvojili Plan rada za 2016. godinu i isti će se prezentirati na Skupštini UPVH.

Točka 5. dnevnog reda – Financijski plan za 2016. godinu

Predsjednik financijski plan je također dostavljen svim prisutnim članovima Predsjedništva na stol pa molim tajnika da ukratko iznese najbitnije.

Tajnik navodi da je ovaj financijski plan napravljen na temelju primjedbi s 5. sjednice Predsjedništva kad smo morali donijeti Financijski plan za 2016. godinu koja nas obvezuje prema Zakonu o knjigovodstvu neprofitnih organizacija te da su u njega ugrađeni troškovi za izradu žiga koji je potreban za izradu znački te izrada znački za članove Udruge koji nisu dobili značke a to su novoprimitljeni članovi. Iz ovih razloga molim članove Predsjedništva da za svoje područje naprave spisak ili broj novih članova koji nemaju značku kako bi se iste podjelile na Skupštini Udruge PVH. Zbog ovih aktivnosti na poziciji „Promidžbeni materijal“ se povećala planirana sredstva na 50.000 kn od prijašnjih 10.000 kn. Isto tako za planirane seminare i stručne skupove koje će biti organizator ili suorganizator Udruga planirani su dodatni troškovi na poziciji „troškovi prijevoza na službena putovanja“ 10.000 kn i na poziciji „seminari“ isto 10.000 kn. Ovim dodatnim planskim troškovima prema napravljenom financijskom planu prihoda od članarine Udruga će na kraju godine poslovati sa manjkom od 59.560 kn koje će podmiriti iz zadržanih viška sredstava u prethodnim godinama. Na kraju financijske godine Predsjedništvo će morati donijeti odluku o podmiranju minusa u tekućoj godini, a na kraju 2016. godine prema

ovom planu ostalo bi još 167.508,68 kn zadržnih viška sredstava iz prethodnih godina. U prijašnjim godinama smo imali dobre prihode pa je ostajalo sredstava za godine kad su se zbog krize smanjili prihodi.

Predsjednik smatra da ovaj promidžbeni rad imaće učinka na povećanje članova Udruge a isto tako i rad članova Predsjedništva na svom području trebao bi rezultirati povećanjem članstva. Ovo je investicija koja bi kao rezultat imala povećanje članstva jer jedan dio naših članova je otišao u mirovinu a mladi koji su došli nisu dobro upoznati o radu Udruge i zaslugama koje je ona ostvarila za ukupno profesionalno vatrogastvo. Zajedno sa zapovjednicima JVP moramo poraditi na povećanju članstva i uključivanju novih vatrogasaca u Udrugu, jer ako nemamo Udrugu, nema tko zastupati profesionalno vatrogastvu u državnim strukturama.

Šipuš smatra da se Udruga ne treba financirati samo od članarine nego da bi se trebala financirati i iz drugih izvora kao što su kootizacije za seminare i stručne skupove te isto tako od održavanja osposobljavanja za plamene udare jer je Udruga financirala osposobljavanje prvih instruktora u Njemačkoj pa bi logično njoj pripao jedan dio od prihoda koji se naplaćuje za svakog vatrogasca kod osposobljavanja.

Predsjednik smatra da u ovoj prvoj godini nećemo naplaćivati kootizaciju za seminare a poslije će se uvesti da se kootizacija plati samo oni koji nisu članovi Udruge. U ovoj godini ne možemo odmah početi naplaćivati sudjelovanje u seminarima. Kada bi Udruga bila komora tada bi se seminari naplaćivali jer bi to bila njihova obveza glede usavršavanja, a ovom cilju trebamo težiti da Udrugu pretvorimo u komoru kao što je to slučaj za druge struke i djelatnosti. Za komoru to treba definirati u novom Zakonu o vatrogastvu, a ako se tako definira onda će se lako transformirati u komoru.

Tajnik napominje da se kootizacija danas naplaćuje na stručno znanstvenim skupovima gdje se radovi moraju recenzirati i ti radovi predavačima ulaze u popis objavljenih i recenziranih stručnih ili znanstvenih radova koji njemu trebaju za napredovanje u predavačkim zvanjima. Danas se u pravilu organiziraju samo takvi skupovi i tamo je kootizacija od 100 – 200 eura po osobi, i popunjeni su tako da se izlaganje svelo na 10 minuta. Nešto slično se dogodilo i sa Stručnim vatrogasnim skupom koji se svake godine održava u Opatiji. Nekad su plaćali predavačima za izlažu na njemu i izlaganje je trajalo oko 30 minuta, danas izlagači tema plaćaju kootizaciju na tom stručnom skupu jel oni koji žele napredovanje u struci moraju imati određeni broj javnih predavanja odnosno nastupa. Da bi Udruga mogla organizirati takve seminare koji će imati recenzirane radove to zahtjeva još više troškova i angažiranje osoba iz znanstvenih krugova što ova udruga za sad nije u mogućnosti napraviti jer takve seminare organiziraju veleučilišta, visoke škole ili fakulteti.

Smažil smatra da seminare koje organizira Udruga neće utjecati na povećanje članova, jer su članovi udruge operativci a odlazak na seminar određuje zapovjednik JVP i on će odrediti tko će ići a tko neće i na jedan seminar nemože otići veliki broj osoba to je par ljudi iz podtrojbe. Udruga je u početku financirala razvoj projekta plamenih udara i nakon toga se odredilo da će se to provesti po postrojbama pa tako danas veliki broj postrojbi imaju svoje plamene udare. Što se tiče smanjenja članstva ono je započelo nakon sukoba Malčića iz JVP Grada Zagreba s ostalim zapovjednicima JVP zbog minimalnih financijskih standarda, i tada se kompletna postrojba izčlanila iz udruge i danas najveća postrojba u državi nema svoje članove u Udruzi. Kako je došlo do promjene zapovjednika u JVP Grada Zagreba, sad je na Predsjedniku da s novim zapovjednikom vrati te vatrogasce u članstvo Udruge kako bi bili jači. Smatra da baza nije birala pojedine članove Predsjedništva nego su oni određeni od strane zapovjednika i na taj način se stvara otpor prema Udruzi.

Zapovjednik JVP Petrinje smatra da se treba doći do ljudi na terenu i da im se detaljno objasni što Udruga radi i na koji način.

Predsjednik smatra da je zbog smjenskog rada vatrogasaca teško okupiti sve članove na neki sastanak pa se okupi samo jedna smjena što je četvrtina članstva pa opet ne razgovaramo sa

svojim članovima a prevalili smo veliki put. Ovo smo napravili sa Siskom, Petrinjom i Kutinom prije par godina i opet su nam se u Sisku i Kutini izčlanili vatrogasci. Smatra da svaki član Predsjedništva jer predsjednik je smo jedan od članova Predsjedništva, mora na svojoj županiji organizirati sastanke s vatrogascima i objašnjavati im zašto treba imati Udrugu, da ona štiti njihove interese i ako nema nje nema tko štiti interese profesionalnog vatrogasca.

Krilanović napominje da je on svojim vatrogascima objasnio da se može bez Udruge i bez plaćanja članarine, ali će onda o nama profesionalnim vatrogascima netko drugi govoriti i naš uspjehe pripisivati sebi. Ne može Udruga sve probleme u vatrogastvu rješiti ali poduzima sve što je moguće u rješavanju pojedinih pitanja za profesionalne vatrogasce i u koliko nje nema tada nema tko predstavljati profesionalne vatrogasce i za njih se neće čuti. Članarina u iznosu od 20 kn nemože biti razlog za izčlanjenje jer to je svega dvije kave u restoranu, pa to ne može biti opravdanje za izčlanjenje. Udruga je institucija to nije Stjepkova niti Goranova organizacija i mi moramo promijeniti svjest vatrogasaca da je to njihova institucija i da ona zastupa njihove interese.

Vrabec isto tako napominje da je on svojim vatrogascima rekao u koliko nemamo Udrugu koja štiti interese nas profesionalnih vatrogasaca onda će nas preuzeti netko drugi i na nama graditi svoje uspjehe a nitko neće niti čuti za profesionalnog vatrogasca. Udruga je posljednja institucija koja štiti interese profesionalnog vatrogasca i mi nju moramo imati inače nema se tko za profesionalnog vatrogasca zalagati. Iz ovih razloga moramo imati nsvoju strukovnu organizaciju koja će nas zastupati u svim poslovima i zato su kod mene svi učlanjeni u Udrugu. Da bi povećali članstvo moramo prvo donijeti novi Zakon o vatrogastvu, sve pravilnike koji se godinama ne donose, minimalne standarde pravednije odrediti po realnim kriterijima, dok toga nemamo mi što raditi pa se niti aktivnost udruge ne vidi. Velika je nezainteresiranost profesionalnog vatrogasca za rad Udruge a i općenito za kompletno vatrogastvo, samo se traže prava što ste napravilo za njih kao što je Zakon o profesionalnoj mirovini, a kako ništa nije napravljeno od strane države ni mi nemamo rezultata.

Predsjednik ponovo ističe da je Udruga postigla dobre uspjehe da je aktivni sudionik svih događanja u vatrogastvu, da nas prihvaćaju svi subjekti u vatrogastvu, što je dokaz potpisivanje ovog Sporazuma sa DUZS i HVZ-om, te da će se u budućem Zakonu o vatrogastvu urediti strukovno udruživanje profesionalnih vatrogasaca kako je to uređeno u drugim strukama, da li preko komorskog načina organiziranja ili na neki drugi način to će se naknadno odlučiti, nastojat će mo primjeniti slovenski model gdje su svi profesionalni vatrogasci u svojoj udruzi a dobrovoljni u svojoj. Za sad radi povećanja članstva u ovoj godini idemo sa povećanim brojem seminara i radionica te izradom znački i promidbenog materijala, te će mo na kraju vidjeti efekte ovog poteza. Cilj je ove investicije da HVZ i DUZS na kraju kažu da su u suradnji sa UPVH organizirali seminare i radionice i da je Udruga subjekt u vatrogastvu koji je potreban, a onda će mo na kraju godine vidjeti koji su nam rezultati da li treba naplaćivati kootizaciju za seminare ili će se iz članarine moći financirati rad Udruge i organizacija seminara. Svi subjekti u vatrogastvu su mišljenja da nam treba jedinstvena vatrogasna organizacija, da nesmije biti podjela na ove i one i da svaki subjekt u vatrogastvu u takvoj organizaciji obavlja svoj dio posla, jer nam sukoba unutar vatrogastva ne treba, sukobe će netko drugi iskoristiti za svoj probitak i onda će vatrogastvo podpasti pod neku drugu državnu strukturu. Na kraju predlažem da se ovakav financijski plan za 2016. godinu usvoji s ovom dodatnom investicijom te predlažem da se glasa za ovako predloženi Financijski plan. Daje na glasanje, nema protiv, nema suzdržanik te konstatira da je usvojen Financijski plan za 2016. godinu kakav je predložen na 5. sjednici Predsjedništva.

Točka 6. dnevnog reda – Stručni skup „Profesionalne bolesti u vatrogastvu“

Tajnik napominje da je nakon 5. sjednice Predsjedništva uspio napraviti dnevni red ovog stručnog skupa koji je prezentiran na ovoj sjednici te da je utvrđen datum 26.04.2016. godine održavanja stručnog skupa, da se još čeka potvrda dva izlagača iz Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu te da se nakon tog slijedeći tjedan poziv upućuje svim zainteresiranim u vatrogastvu. Uspjeli smo okupiti eminentn stručnjake u poručju zaštite zdravlja na radu s posebnim osvrtom na zdravlje vatrogasaca kao što je Prim.dr.sc. Mirjana Zavalić, dr.med., spec.med. rada koja će izlagati na temu „Profesionalne bolesti u vatrogastvu“ dalje Mladen Kratochvil, dr.med., spec.med.rada koji se cijeli svoj radni vijek bavi lječničkim pregledima za vatrogasce te će izlagati na temu „Sadržaj lječničkog pregleda za vatrogasce“ slijedeći izlagač je Helena Koren, mag. psih. koja će izlagati na temu „Istraživanje izvora stresa na radu i procjena zdravlja kod vatrogasaca“ dok će Dunja Radauš, dipl.prof. psih. kao uposlenik DUZS izlagati na temu „Mentalno zdravlje i djelatnici spasilačkih službi; potreba za psihološkom podrškom u vatrogastvu“. Cilj ovog stručnog skupa je razbijanje predrasude u vatrogastvu da se prijavom profesionalne bolesti gubi pravo na beneficirani radni staž odnosno na lječničko uvjerenje koje je potrebno za radno mjesto profesionalnog vatrogasca. Kada se posebnim zakonom uredi profesionalna mirovina vatrogasca tada uz nju moguće je i temeljem profesionalne bolesti otići u profesionalnu mirovinu. Najvažnije je da se nakon ovog stručnog skupa započne sa evidentiranjem profesionalnih oboljenja u vatrogastvu kako bi se osnovala baza podataka koja će biti potrebna za definiranje godina života kad vatrogasac više nije sposoban za obavljanje vatrogasne službe te treba ići u profesionalnu mirovinu. Ponovo bih ovdje istako veliko žaljenje zamjenika ministra rada i mirovinskog sustava g. Božu Štubelja s kojim sam razgovarao i koji je uložio veliki trud i rad da bi vatrogasce svrstao u skupinu s policijom i vojskom, jer je Zakon o profesionalnoj mirovini bio napravljen usuglašen s Europskom komisijom i spreman za čitanje na jesenjem zasjedanju Sabora, međutim predsjednik SDP je odlučio da se ide prije redovnog roka na izbore, jer je SDP-u rastao rejting, te je ministar odlučio da se ovaj zakon ne šalje u Sabor pošto nije moguće ostvariti dva čitanja koliko je potrebno za donošenje zakona. Zaključek ministra je bio ako SDP pobjedi na izborima zakon odmah ide u proceduru, a ako ne, neka nova vlada rješav ovaj problem kako zna. Prem ovo ispada da su radnopravna prava profesionalnih vatrogasca, a i policija te vojska taoci dnevno – političkih zbivanja u Hrvatskoj. Ovaj zakon nije naša želje nego je to usklađivanje s Europskom stečevinom pošto u njoj nema beneficirnog staža nego postoje profesionalne mirovine za pojedine djelatnosti koje se treba urediti posebnim zakonom, dakle čeka nas ponovo isti posao uvjeravanja nove vlasti gdje je mjesto vatrogastva i više nemamo takvu osobu kao što je bio Božo Štubelj koji dobro pozna vatrogastvo i bio je spreman u svemu tome pomoći. Ovde je sigurno da će nam EK podizati prag odlaska u profesionalnu mirovinu a stvar je kod nas kako će mo to objasniti i s kojim argumentima, a jedan od argumenata bi trebao biti profesionalno oboljenje vatrogasaca.

Predsjednik navodi da je stručni skup zamišljen za sve čimbenik od sindikata, zapovjednika i samih korisnika vatrogasaca tj. da bude otvorenog tip. Cilj nam je da se razbije tabu tema da profesionalna bolest automatski znači i gubljenje beneficiranog radnog staža. Zapovjednici bi trebali voditi evidenciju o profesionalnim bolestima u vatrogastvu. Za sad na razini države a isto tako niti na lokalnoj samouprvi i po postrojbama se ne vodi nikakva evidencija o profesionalnim bolestima u vatrogastvu, a ne postoji niti državna procjena rizika radnih mjesta, postoji nešto po postrojbama što nije dovoljno na za državnu razinu. Cilj ovoga je da se na kraju od strane DUZS napravi procjena rizika radnih mjesta profesionalnog vatrogasca na razini države za radna mjesta koja su definirana u vatrogastvu a što je naredna točka dnevnog reda kako bi se moglo s time tražiti profesionalnu mirovinu i životna dob koja bi bila za odlazak u takvu mirovinu. Stoga tražimo da zapovjednici upute na ovaj stručni skup osobe koje se u

postrojbi bave zaštitom na radu i sindikalce kako bi dobili potrebne informacije o ovoj problematici. Ovo je samo informacija o održavanju jer smo na 5. sjednici Predsjedništva odlučili da se ovakav skup održi te molim članove Predsjedništva da se aktivno uključe u organizaciju ovog skupa.

Točka 7. dnevnog reda – Radna mjesta u vatrogasnim postrojbama

Predsjednik uvodno napominje da smo ovu temu otvorili još na 1. sjednici Predsjedništva koja je održana u Čakovcu 2013. godine te smo tada utvrdili da nas treba zanimati što se događa u vatrogasnim postrojbama na operativnoj razini da imamo zadovoljne vatrogasce i da operativa ne trpi politički utjecaj odnosno da s promjenom politike nema uhljebljenja političkih podobnih ljudi u vatrogastvo te da netko iz dobrovoljnog vatrogastva bez dana radnog staža u profesionalnom vatrogastvu dolazi na visoko rukovodno mjesto u profesionalno vatrogastvo, te da treba urediti uvjet za pojedina radna mjesta u profesionalnom vatrogastvu. Zadužen je tajnik da napravi prijedloge radnih mjesta u operativnom profesionalnom vatrogastvu te je uzet za primjer JVP Grada Zagreba koja ima najviše radnih mjesta. Na temelju tog je izrađen prijedlog naziva radnih mjesta s njihovim opisom i dostavljen Glavnom vatrogasnom zapovjedniku u pripremi za donošenje Zakona o profesionalnoj mirovini. Smatram da bez takvog propisa nećemo moći kao Udruga obraniti različitosti pojedinih naziva radnih mjesta, jer ovom problematikom se ne bavi HVZ oni imaju časnike i dočasnike a mi radna mjesta od kojih ljudi žive i napreduju u struci. Smatram da Sektoru za vatrogastvo moramo predložiti nazive radnih mjesta u profesionalnom vatrogastvu koja su operativna i na koja se treba primjeniti Zakon o profesionalnoj mirovini. Da bi se utvrdila radna mjesta u profesionalnom operativnom vatrogastvu mora se prethodno donijeti Pravilnik o mjerilima za ustroju, načinu djelovanja vatrogasnih postrojbi i Pravilnik o uvjetima radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca.

Tajnik dopunjuje da je za potrebe Zakona o profesionalnoj bolesti trebalo definirati koja su to radna mjesta u vatrogastvu na koje će se odnositi taj zakon, te za ta radna mjesta treba dati detaljan opis uvjeta koji mora zadovoljiti vatrogasac, da se iz tih uvjeta može nedvojbeno vidjeti da za to radno mjesto treba imati tjelesnu i duševnu sposobnost za obavljanje vatrogasne djelatnosti što se dokazuje potvrdom ovlaštene zdravstvene ustanove, položeni stručni ispit za vatrogasce s posebnim ovlastima i odgovornostima ili ga mora položiti u roku od godinu dana od raspoređivanja na te poslove te da samostalno vodi vatrogasne intervencije ili obavlja vatrogasnu intervencije. Iz ovoga treba proizaći da njegovo radno mjesto njemu smanjuje radnu sposobnost te da u starijim godinama zbog toga on nemože obavljati vatrogasnu djelatnost te da ima uvjeta za odlazak u profesionalnu mirovinu, a da dalje može raditi na nekom drugom radnom mjestu koje nema takve uvjete. Radna mjest koja su u vatrogastvu kao što je serviser vatrogasnih aparata a ne izlazi na vatrogasne intervencije i ne udovoljava navedenim zahtjevima neće moći ići u profesionalnu mirovinu. Za definiranje radnih mjesta koja će biti obuhvaćena ovim zakonom treba se detaljno dokazati da su baš ona koja smanjuju radni vijek čovjeku i da se iz tih razloga mora ići u profesionalnu mirovinu. Zato je već sada potrebno jasno definirati radna mjesta u profesionalnom vatrogastvu, detaljan opis tih radnih mjesta, procjenu rizika za ta radna mjesta kako bi ona bila obuhvaćena ovim Zakonom. Stoga se očekuje kod donošenja ovog zakon da se oformi neka komisija koja će procjenjivati da li radna pojedina mjesta udovoljavaju definiranim zahtjevima za profesionalnu mirovinu i to se ne odnosi samo na vatrogastvo nego i na policiju i vojsku. Ovo su bili razlozi zašto smo napravili jedan prijedlog opisa radnih mjesta u vatrogastvu koja su bazirana na JVP Grada Zagreba pošto oni imaju najveći broj radnih mjesta i sigurno nismo pogodili sva radna mjesta, pa je ovaj prijedlog potrebno dopuniti. Smatra da se bez detaljnog opisa radnih mjesta i definiranja onih kriterija u tim opisima koji uzrokuju smanjenje radne sposobnosti u starijoj životnoj dobi neće se moći definirati radna mjesta u profesionalnom vatrogastvu koja će biti obuhvaćena profesionalnom mirovinom. Ne treba gajiti nadu da će to biti

sva radna mjesta koja nose naziv vatrogasac, sigurno će se detaljno razmatrati svako radno mjesto u vatrogastvu i donositi odluka da li je ono operativno ili nije i da li treba podpasti pod profesionalnu mirovinu. Iz ovih razloga nam je potrebno da se dobro pripremimo i da definiramo već sada ona radna mjesta koja su operativna i da odvojimo operativni dio od ostalih uposlenika u vatrogasnim postrojbama.

Predsjednik dodaje da ona radna mjesta koja neće zadovoljiti kriterije da uđu pod taj zakon neć se ukidati jer je potrebno i određeni broj radnih mjesta na koja se mogu preraspodjeliti oni koji ne odu u profesionalnu mirovinu a još mogu raditi na drugim radnim mjestim. Pored toga u vatrogasnim postrojbama treba definirati i radna mjesta u preventivi i u nadzoru a koja će obavljati oni vatrogasci koji više ne mogu obavljati operativne poslove. Inspekcija ZOP-a MUP-a je već u novom Zakonu o vatrogastvu predložila da neke poslove u nadzoru obavljaju vatrogasci, pa se to mora unijeti u sistematizaciju JVP. Predlaže da se sada ne ulazi u detalje i da ne raspravljamo na ovom Predsjedništvu nego da se proslijedi svim članovima ovaj prijedlog s naprijed navedena dva pravilnika te da se na to daju primjedbe koje bi se poslije unijele u propise.

Labaš smatra da bi se bilo zakonom ili podzakonskim aktom trebalo jasno definirati za svako radno mjesto u vatrogastvu uvjeti koje mora zadovoljiti da bi se neko kandidirao za to radno mjesto. U dosadašnjem Zakonu o vatrogastvu su se mjenjali ti kriteriji prvo je trebala visoka sprema za zapovjednike i viša za voditelje intervencije pa se to promjenilo i sad po ovom može za zapovjednika doći osoba koja je u dobrovoljnom vatrogastvu bila zapovjednik bez ijedne vatrogasne intervencije i ako ima višu spremu udovoljava zahtjevima, te smatram da se to nebi smjelo događati pa predlažem da se to detaljno razradi.

Filinić pozdravlja ovu inicijativu oko definiranja radnih mjesta u vatrogastvu ali upozorava da se nije donio niti novi Zakon o vatrogastvu a da ne govorim o nizu podzakonskih akata koji su se trebali donijeti ali se nisu donijeli. Sama kategorizacija postrojbi se treba provesti, a onda će procjena definirati koju kategoriju podtrejbi treba za pojedino područje, ali i procjenu ugroženosti treba detaljno promijeniti i urediti. Podržavi i inicijativu u novom Zakonu o zaštiti od požara gdje se vatrogasnim postrojbama jasno propisuje obavljanje nadzora nad pojedinim objektima jer smatra to bitnim za svaku postrojbu da zna što je na njegovom području.

Predsjednik predlaže da se ovo sad prihvati kao inicijativa za definiranje radnih mjesta u vatrogastvu te da se članovima Predsjedništva dostave naš prijedlog Pravilnika o kategorizaciji vatrogasnih postrojbi i Pravilnika o radnim mjestima u vatrogasnim postrojbama te da to bude tema za slijedeću sjednicu Predsjedništva. Bez kategorizacija vatrogasnih postrojbi i definiranju radnih mjesta u vatrogasnim postrojbama nemože se braniti niti minimalni standardi koji su sada različiti od postrojbe do postrojbe.

Kanižaj podržava ovu inicijativu i slaže se sa izlaganjem Labaš jer i on smatra da nisu dobro definirani uvjeti za radna mjesta u profesionalnom vatrogastvu. Napominje da je on u svojoj postrojbi uspio preko stimulacije odlaska u mirovinu podmladiti. Promjenili su pravilnik o radu koji je stimulirao odlazak u mirovinu kako bi se podmladila postrojba. Te kod tog zapošljavanja su testirali sve vatrogasce i zapošljavali su samo one koji su zadovoljili na testu.

Predsjednik predlaže da tajnik uz zapisnik proslijedi naše prijedloge dva pravilnika koje smo napravili prije 4 godina i dostavili HVZ-u a koji reguliraju problematiku razvrstavanja vatrogasnih postrojbi i radna mjesta u vatrogastvu koja je sada samo radni materijal i na koji svi trebaju dati svoje primjedbe a onda će mo vidjeti da li treba održati neki seminar ili okrugli stol da bi se ova problematika rješila.

Točka 8. dnevnog reda – Određivanje datuma i mjesta održavanja 3. Izvještajne Skupštine UPVH

Predsjednik napominje da smo obvezni održati treću izvještajnu Skupštinu UPVH do kraja mjeseca svibnja te predlaže da se ista održi u drugoj polovici svibnja u prostorima u kojima smo održali prošlogodišnju Skupštinu iz razloga što je relativno blizu svima a prostor je velik za održavanje Skupštine i organizacija konzumacija jela i pića je dobra i financijski prihvatljiva. U koliko netko drugi ima kakav bolji prijedlog neka na vrijeme javi kako bi se pripremila organizacija održavanja Skupštine.

Vrabc kandidira Mariju Bistricu ali još nije siguran pa će na vrijeme javiti.

Predsjednik zaključuje da je za sad sigurna lokacija u Karlovcu te da termin bude od 10 – 25 svibnja u sredini tjedna (četvrtak - petak) ako je moguće zbog drugih događanja u vatrogastvu.

Točka 9. dnevnog reda - Evidencija radnog vremena - informacija

Predsjednik smatra da smo ovu temu dosta do sad iscrpno obradili pa ako ima kakvih drugih još pitanja i tumačenja da se još iznesu.

Tajnik napominje da je uočio da pojedine postrojbe neka prava koja su određena Kolektivnim ugovorom za DSN pokušavaju urediti na drugačiji način od onig u KU. Ja sam se konzultirao sa stručnima iz radnog prava na Visokoj školi za sigurnost i dobio sam tumačenje da je pravilnik kojeg donosi poslodavac jednostrani akt nametnut uposleniku a da je kolektivni ugovor dvostrani akt između poslodavca i uposlenika i da u sudskom sporu kolektivni ugovor ima prednost pred jednostranim aktima. Isto tako kod onih postrojbi koje imaju svoje kolektivne ugovore u kojima su neka pitanja drugačije uređena od KU DSN primjenjuje se u sudskom sporu uvijek onaj KU koji je povoljniji za uposlenika jer se uposlenik smatra slabijom stranom u ovakvom sporu. Postoji više presuda Vrhovnog suda pa i suda za ljudska prava EK. Iz ovih razloga smo i uputili dopis prema Komisiji za tumačenje KU DSN jer su neka tumačenja kontradiktorna a neka u suprotnosti s Zakonom o radu. Kad dobijemo odgovor tada će mo vas o tome obavjestiti.

Predsjednik smatra da bi ovu cjelu problematiku trebao urediti glavni vatrogasni zapovjednik svojim aktom u kom bi se jasno propisalo kako voditi evidenciju radnom vremena i na koji način.

Kicivoj navodi da je on dosta vremena potrošio na vođenje radnog vremena prema svim ovim do sad utvrđenim činjenicama i predlaže da se njegov primjer pošalje svim članovima Predsjedništva da vide kako je to on rješio te da im se pomogne oko tog.

Predsjednik na kraju predlaže da tajnik kad dobije šihtericu od Kicivoja proslijedi je prema svim članovima Prdsjedništva kako bi im se olakšao posao oko vođenja evidencije o radnom vremnu. Predlaže da se za sad dok ne dobijemo tumačenje Komisije ostane na dosadašnjim objašnjenjima i da svaka postrojba prilagodi svoju evidenciju do sad utvrđenom.

Ovim je 6 sjednica Predsjedništva UPVH u IV sazivu završena u 13,10.

Zapisničar
Branko Šimara