



UDRUGA PROFESIONALNIH VATROGASACA HRVATSKE

Savska cesta 1; 10 000 ZAGREB

Telefon 01/6178-030, www.upvh.hr

Fax: 01/6178-030, E-mail: upvh@zg.t-com.hr

MB 1540394 Žiro račun 2340009-1100226764

Karlovac, 18.05.2016. godine

ZAPISNIK

sa 12. izvještajne Skupštine UPVH

Dvanaesta izvještajna Skupština Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske u četvrtom mandatu održana je 18.05.2016. u Karlovcu u prostorijama DVD-a „Hrnetić - Novaki“, Novaki 54a, s početkom u 11,00 sati.

Prije otvaranja Skupštine u ime domaćina prisutne je pozdravio zapovjednik JVP Grada Karlovca Miroslav Rade te u ime cjelokupne vatrogasne organizacije Grada Karlovca i županije zaželio dobrodošlicu i uspješan rad Skupštine.

Točka 1. dnevnog reda (Otvaranje 12. izvještajne Skupštine Udruge PVH)

Dvanaestu izvještajnu Skupštinu Udruge PVH otvorio je predsjednik Udruge PVH Goran Franković te se zahvalio na dobrim željama zapovjedniku JVP Grada Karlovca. Predsjednik je u uvodnom govoru pozdravio goste i delegate iz podružnica. Konstatirano je da je Skupštini nazočno 56 delegat od potrebnih 89 te je prisutna natpolovična većina i Skupština može donositi pravovaljane odluke. Minutom šutnje skupštinari su odli počast svim profesionalnim vatrogascima koji su u međuvremenu umrli bilo na poslu ili u mirovini.

Predsjednik Udruge PVH predložio je Skupštini dnevni red po kojem bi Skupština radila a koji je dostavljen svim delegatima. Napomenuo je da bi na kraju rada Skupštine predstavnici Raiffeisen Mirovinskih fondova ukratko iznijeli kakvo je stanje računa onih članovima Udruge koji su se učlanili u dobrovoljni mirovinski fond. Predložio je da se eventualno pod razno nadopuni dnevni red, kako nije bilo dopuna dnevnog reda dao je dnevni red na glasanje, a delegati Skupština su jednoglasno usvojila slijedeći dnevni red:

DNEVNI RED

- 1. Otvaranje 12 izvještajne Skupštine Udruge PVH;**
- 2. Izbor radnih tijela dvanaeste izvještajne Skupštine Udruge PVH;**
- 3. Izvešće o radu Udruge PVH u 2015. godine;**
- 4. Izvještaj o financijskom poslovanju Udruge PVH u 2015. godini;**
- 5. Plan rada Udruge PVH za 2016. godinu s financijskim planom;**
- 6. Informacija o Zakonu o profesionalnoj mirovini;**
- 7. Razno.**

Točka 2. dnevnog reda (Izbor radnih tijela Skupštine)

Predsjednik je predložio da se imenuje radno predsjedavajući Skupštine, zapisničar i dva ovjervitelja zapisnika. Za članove radnog predsjedništva ove Skupštine predlaže Gorana Frankovića kao predsjedavajućeg, Miroslava Rade i Marjana Kicivoja kao članove. Za zapisničara je predložen tajnik UPVH Branko Šimara a za ovjervitelj zapisnika Mensura Ferhatovića i Davora Vrabec. Glasovanjem su potvrđeni članovi radnog predsjedništva te zapisničar i ovjervitelji zapisničara, nije bilo suzdržanih a niti protiv predloženih.

Predloženo je Skupština jednoglasno prihvatila.

Točka 3. i 4. dnevnog reda (Izvješće o radu Udruge PVH u 2015. godine i Financijsko izvješće za 2015. godinu)

Predsjednik Udruge PVH napomenuo je da je izvješće o radu Udruge PVH u 2015. godini dostavljeno svim podružnicama putem elektroničke pošte i poštom svim JVP koje imaju članove u Udruzi te članovima Predsjedništva UPVH a isto je objavljeno na www stranicama Udruge PVH te su ga mogli detaljno pročitati a isto tako izvješće je usvojeno na sjednici Predsjedništva koja je održana 31.03.2016. godine te će se u kratkim crtama osvrnuo na neke važnije poslove koji su u protekloj godini obavljani i to:

- Održane su samo dvije redovne sjednice Predsjedništva koje su održane u Zagrebu. Sjednice su bile dobro posjećene te nismo imali problema s kvorumom a na njima su bile plodne i žustre rasprave te su usvojeni zaključci koji su dostavljali članovima Predsjedništva te svaki zapisnik sa sjednice je stavljen na portal Udruge. Smatra da je broj sjednica Predsjedništva mali jer je bilo planirano četiri sjednice Predsjedništva međutim zbog izbora još smo u prvih šest mjeseci nešta mogli raditi i imali s kim komunicirati, a nakon toga više nitko nije bio spreman za bilo kakvu suradnju nego su se čekali izbori. Iz ovih razloga same tematske sjednice Predsjedništva nemaju svrhu a da nebi stvarali troškove sebi i članovima Predsjedništva, a što smo imali za informiranje objavljeno je na našem portalu. Moram napomenuti da je ista situacija i sada nakon izbora, nema se s kim razgovarati niti što predlagati jer nisu riješeni kadrovi s kojima bi trebali surađivati.
- Rad u komisijama u protekloj godini nije bio jer nije bilo razloga, htjelo smo raditi stručno s argumentima te smo kroz komisije htjeli pripremiti radove, kad smo pripremili radove (pravilnike i slično) nemate s druge strane sugovornika s kojim bi mogli naše prijedloge operacionalizirati te ih proslijediti nadležnim tijelima na usvajanje i objavu. Tu bih istakao Ferhatovića koji je radio u komisiji pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava i sve materijale pripremio za donošenje Zakona o profesionalnoj mirovini, koji na kraju nije donijet zbog promjene vlasti.
- Ovakav rad bez rezultata koji nije izazvan našom krivnjom na terenu se ne može objasniti pa je iz ovih razloga i došlo do smanjenja članstva koji se od 2008. godine kad je bilo 1.221 član smanjio na 825 članova u 2015. godini. Smatram da svojim aktivnostima koje smo radili prema našim članovima nismo ništa loše napravili prema njima da bi došlo do ovakovog izčlanjenja, ali sukobi između zapovjednika i sindikata ili zapovjednika prema Udruzi PVH uzrokovao je jedno brzo smanjenje naših članova. Smatram da naši članovi nisu svjesni da nam je potrebna brojnost za zastupanje pred državnim tijelima, a sama članarina nije nam presudna, a i ona je simbolična 20 kn mjesečno što su dvije kave te smatra da to nije razlog izčlanjenja. Danas sa ovim brojem članova imamo puno manje argumente u bilo kakvim pregovorima, a kad smo imali natpolovičnu većinu profesionalnih vatrogasaca imali smo jake argumente za naše zahtjeve. Mi štitimo interese svih profesionalnih vatrogasaca bez obzira jesu li

članovi ili ne a samo njih 825 svojom članarinom pokriva troškove tog rada Udruge. Sa svim sindikatima po postrojbama imamo dobre odnose i kad je potrebno surađujemo s njima sve u cilju boljeg statusa profesionalnog vatrogastva, tako da tu u previlu nema sukoba, ali mi nismo radili na animaciji novih članova, jer dosta vatrogasaca je otišlo u mirovinu, a mladi koji dolaze, dolaze na sigurnu plaću koju smo mu osigurali preko minimalnih standarda. I svakako im treba kad dolaze reći da je plaće osigurana kroz minimalne standarde koje je Udruga u pregovorima osigurala, imaš kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike kojeg su sindikati osigurali, dakle ima sigurnost a poslodavcu nije bilo u interesu da mu se novi ljudi povezuju u Udrugu i sindikat, pa je naš nedostatak što te mlade nismo animirali i pridobili za članove. Iz ovih razloga došlo je do razjedinjenja sindikata koji sad mogu pregovarati samo sa gradonačelnikom ili načelnikom, a isto tako i do smanjenja članova Udruge kako bi joj se smanjila snaga u pregovorima. U ovom trenutku najbitnije nam je zajedništvo svih struktura u profesionalnom vatrogastvu kako bi sačuvali naše minimalne standarde jer nam oni daju sigurnost i punu zaposlenost. U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava su utvrdili kriterije za reprezentativne sindikate koji mogu pregovarati s Vladom na temelju broja članova, a ako Udruzi padne broj članova ispod reprezentativnih i mi nećemo moći pregovarati s Vladom i drugim institucijama. Iz ovih razloga nam je neophodno povećati broj članova kako bi mogli mi biti ti koji zastupamo profesionalne vatrogasce na državnoj razini ako to izgube sindikati. Ovo smanjenje članova nas žalosti, ali nećemo posustati u našim naporima i u planu nam je to osnovni zadatak da se poveća članstvo te da i nadelje imamo snagu u pregovorima.

- Rad na minimalnim standardima je i ove godine ostao isti i tu se moram zahvaliti glavnom vatrogasnom zapovjedniku što nije dozvolio da se nove vatrogasne postrojbe, a koje su osnovane i vrše pritisak na njega, financiraju iz minimalnih standarda jer bi to značilo smanjenje ostalim vatrogasnim postrojbama pošto se osnovica ne može povećavati. Inzistirali smo na tome ako DUZS da suglasnost za osnivanje nove JVP da se onda za taj iznos i povećaju ukupni minimalni standardi kao što se to radilo i do sada. Svak nova postrojba koja je osnovana za nju su se osigurala dodatna financijska sredstva u proračunu odnosno minimalnim standardima. Za sad imamo oko 302,8 miliona kuna u zadnje četiri godine koji se usprkos krizi nije smanjivao šta smatramo svojim uspjehom. Jedini koji pregovaraju oko minimalnih standarda sa DUZS je Udruga PVH i reprezentativni sindikat, te smo uvijek isticali da postoji nepravda oko raspodjele sredstava jer po jednom uposlenom vatrogascu raspon minimalnog standarda se kreće od 90.000 kn do 170.000 kn godišnje. Za određivanje minimalnih standarda kriteriji kojih ima puno su se često mjenjali, a dobijamo prigovore od strane DUZS da nemamo jedinstvena radna mjesta u vatrogastvu, da nemamo jedinstvene koeficijente za radna mjesta u vatrogastvu te da nije moguće odrediti jedinstveni minimalni standard po vatrogascu. Iz ovih razloga smo se dogovorili da za sad ne diramo u kriterije koji su postavljeni sve dok se ne donese novi zakon o vatrogastvu i napravi novi ustroj. Omjer plaće i materijalnih troškova za sad je dogovoren u iznosu 90/10 u korist plaća kako se nebi narušavao standard vatrogasaca. Nadam se da će mo u narednim godinama uz suradnju s glavnim vatrogasnim zapovjednikom zadržati ove minimalne standarde kako bi očuvali standard vatrogasaca i raditi na smanjenju razlika u minimalnim standardima po vatrogascu.
- Program aktivnost je donijet i u njemu smo sudjelovali kod njegove izrade kao i do sad, nekih bitnih promjena nema osim da je u financijskom smislu smanjen za 5.000.000 kn pa se odustalo od dislokacije vatrogasaca na Jadran te je ova obveza prebačena na lokalnu samoupravu. Što se tiče naših profesionalaca koji će sudjelovati u intervencijama tražimo od glavnog vatrogasnog zapovjednika kad ih angažira da ih i

opreemi sukladno Pravilniku te samo takvi mogu ići na teren. Zbog navedenog manjka sredstva na požare na Jadranu će se ići samo na zahtjev glavnog vatrogasnog zapovjednika po potrebi pa će biti dosta posla za zapovjednike na Jadranu oko prihvata vatrogasnih snaga koje mu dolaze te organizacije smještaja i vođenja same vatrogasne intervencije.

- Što se tiče rada na novom Zakonu o vatrogastvu DUZS je početkom godine pozvala sve subjekte u vatrogastvu od HVZ do MUP-a ali Udruga PVH nije ušla u navednu kvotu nego sam ja kao predsjednik ušao u kvotu od strane HVZ kao Predsjednik odbora za profesionalno vatrogastvo i sudjelovao sam u očitovanju na prijedlog novog Zakona o vatrogastvu. U tom smislu sam dao izdvojeno mišljenje jer sam smatrao da bez obzira što sam ušao u kvoti HVZ-a moram zastupati interese svojeg članstva odnosno profesionalnih vatrogasaca u tom mišljenju sam tražio da profesionalno vatrogastvo bude na vrhu piramide da zapovjednici JVP moraju biti zapovjednici svih snaga na području jedinice lokalne samouprave, i da je to osnovni sustav koji mora funkcionirati a da se za to moraju osigurati dostatna financijska sredstva. Nisu me sputavali u ovim mojim stavovima međutim prijedlog zakona je imao dvije dijametralno suprotne koncepcije jednu je zastupala DUZS a drugu HVZ i čekala se odluka Vlade koji će koncept prihvatiti. Kako je Vlada u jesen prestala funkcionirati zbog novih izbora tako je i Zakon o vatrogastvu sa dva suprotna koncepta stavljen sa strane i do sada za njega nitko nije niti pitao. Dakle centralizacija vatrogastva po principu rada MUP-a nije prihvaćena niti od DUZS niti od HVZ-a te je ostalo otvoreno pitanje tko je nadležno tijelo za vatrogastvo DUZS ili HVZ. Nitko se u ovom postupku nije interesirao za radnopravni status profesionalnih vatrogasaca, profesionalnim bolestima i slične potrebe vatrogasaca i sve što smo u tom smislu predlagali je prihvaćeno te smo imali podršku obiju strana u tom dijelu, ali je ostalo otvoreno glavno pitanje nadležnog tijela za vatrogastvo. Smatra da smo u ovim pregovorima dobro postavili temelje za profesionalno vatrogastvo kao nosioca operative u vatrogastvu i tko god bude dalje radio na tom ima dobru podlogu.
- Evidencijaj radnog vremena u JVP je bila dosta veliki problem koji smo tijekom protekle godine nastojali riješiti na jedinstven način uz pomoć Ministarstva rada i mirovinskog sustava te Inspektorata rada i kako smo uvidjeli da gotovo svaka JVP ima svoj način vođenja evidencije radnog vremena. Koliko više imamo sindikata toliko imamo različitih rješenja o pravima vatrogasaca odnosno kolektivnog ugovora. Nakon analize smo utvrdili da Udruga ne može dati jedinstven prijedlog vođenja radnog vremena jer je svaki zapovjednik odgovoran za njegovo pravilno vođenje a sindikat za kontrolu da li se provodi kolektivni ugovor. Isto tako smo utvrdili da za istu stvar imamo različite presude nadležnih sudova, te se svaki snalazi na svoj način.
- Zakon o profesionalnoj mirovini radili smo maksimalno i tu bih pohvalio Mensura Ferhatoovića koji je dao veliki doprinos zajedno sa zamjenikom ministra Božidarom Štubeljkom, i Zakon je u potpunosti izrađen, usuglašen sa EK i trebao je ići na prvo čitanje na jesenskom zasjedanju Sabora. U tom postupku smo imali potporu i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu a pogotovo ravnateljice dr. Zavalčić te smo utvrdili da nemamo nikakvih evidencija o profesionalnim bolestima u vatrogastvu niti evidenciju invalidnosti i ozljeda na radu te se jedino možemo osloniti na biološko starenje ljudskog organizma koji u kasnim godinama onemogućava obavljanje zahtjevnih poslova u vatrogastvu. Utvrdili smo da čovjek sa 50 godina nema onu radnu sposobnost kao sa 20 godina i na temelju toga možemo tražiti profesionalnu mirovinu za osobu koja je navršila 55 i više godina. Na našu žalost ovaj gotovi zakon zbog promjena politike nije ugledao svjetlo dana te se sad očekuje što će napraviti nova Vlada da li će ovaj zakon izvaditi iz ladice i eventualno ga doraditi ili

će raditi neki novi koncept. Za sad nemamo nikakvih naznak u kom smjeru bi krenula ova Vlada.

- U prošloj godini nije bio predložen niti jedan pravilnik od strane MUP-a ili HVZ-a koji bi se ticao vatrogstva pa nismo mogli davati svoje primjedbe i prijedloge. Sudjelovali smo u davanju primjedbi na Zakon o zaštiti od požara koji je bio na javnoj raspravi ali konačni tekst nije nikad objavljen, a isto tako smo davali primjedbe i na Zakon o civilnoj zaštiti.
- Što se tiče ostalih aktivnosti Udruga je zajedno s Vatrogasna zajednica Primorsko-goranske županije od 17. do 19. rujna 2015. godine bila suorganizator trodnevnog međunarodnog kampa na temu prirodnih katastrofa i njihove snage i utjecaja na zajednicu za koji je kao partnere u organizaciji kampa financijski podržala ovu međunarodnu vatrogasnu vježbu s iznosom od 10.000,00 kuna i smatram da je to bila korisna vježba za ukupno vatrogastvo. Isto tako smo zajedno s Veleučilištem u Rijeci bila surorganizator Konferencije ITE-SAFETY 2015, koja je se održana u Rijeci, u prostorijama Veleučilišta u Rijeci od 07. – 09.05.2015. te smo tamo prezentiralo opasnosti na radnim mjestima profesionalnog vatrogsc i stanje profesionalne bolesti u vatrogastvu i stresa vatrogasac pa smo po toj osnovi financijski pomogli ovu konferenciju s 5.000,00 kuna. Pored ovog bili smo pokrovitelji biciklističkog maraton za kornatske vatrogasce kojeg je organiziralo DVD Sesevetski Kraljevec i BK Sutla te smo pomogli s kupnjom vatrogasne opreme u iznosu oko 2.000 kuna a koja je poklonjena DVD-u Vodice. Na maratону je sudjelovanje preko 70 biciklista i vatrogasaca iz Hrvatskog Zagorja, Međimurja, Moslavine, Zagreba, Like, Dalmacije, pa čak i iz susjedne BiH te su vlastitom snagom mišića i volje maratonci prošli 380 kilometara u spomen na žrtve kornatske tragedije.
- Ukratko sam pokušao prezentirati prošlogodišnji rad Udruge te sad predlažem da se iznese financijsko izvješće pa bih onda dao na raspravu ove dvije točke te neka tajnik iznese finncijsko izvješće za 2015. godinu.

Tajnik napominje da je financijsko izvješće podjeljeno svim delegatima te ga mogu proučiti. Generalno gledajući prvi put od osnivanja Udruge smo završili sa minusom od 4.305,61 kn a uzrok tome nisu povećani troškovi nego smanjen prihod zbog smanjenja članova Udruge. Što se tiče troškove većina troškova su isti kao i prethodnih godina odnosno ostvareni su kao su planirani jedino povećanje od planiranih je na poziciji donacija koje je prethodno objasnio Predsjednik dok su ostali troškovi u granicama planiranih s manjim odstupanjima na stavkama uredskog materijala povećanje za 1.440 kn i kompjuterskog materijala za 800 kn. Glavni razlog negativnog poslovanja leži u smanjenju prihoda za nekih 7.000 kn što je na kraju rezultiralo manjkom od 4.305,61 kn a koje će mo pokriti iz zadržanih viškova iz prethodnih godina. I nakon toga na zadržanim financijskim sredstvima ostaje još 223.000 kn koja osiguravaju da će se i u narednoj godini moći podmiriti manjak ako ga bude bilo zbog smanjenog prihoda a i u planu smo predvidjeli veće troškove od prihoda koji će se pokriti iz ovih zadržanih sredstva. To je ukratko o poslovanju u prethodnoj godini i ako ima kakvih pitanja možemo dodatno obrazložiti.

Predsjednik konstatira da je podnijeto izvješće o radu za 2015. godinu te financijsko izvješće za 2015. godinu te daje na raspravu ovo izvješće o radu i financijsko izvješće koje je podneseno pa molim da se uključite u raspravu.

Vilko Smažil ispred podružnice Osijek smatra da s obzirom na sve iznijeto na Skupštini i stavu njihove podružnice pita imamo li mi potrebu za trošenjem ovog novca od članova i imamo li potrebu za plaćenim tajnikom ili te poslove može obavljati neko volonterski te će to pitanje postaviti na slijedećoj sjednici Predsjedništva.

Predsjednik smatra da je ovo prijedlog za plan za 2016 godinu, međutim smatra da u tom dijelu troškova nije bilo nikakvog povećanja i da je taj iznos koji se odvaja za plaćanje tajnika

uvijek isti. Smatra da moramo imati plaćenog tajnika jer ako smanjenje prihoda utječe na taj iznos onda će mo doći do ukidanja plaćenog tajnika, a to je korak do likvidacije Udruge. Mi još uvijek imamo sredstva iz kojih pokriveno ostvarene manjokove i još će mo imati i za narednu godinu, kada članstvo padne ispod 500 članova, tako smo računali, tada će biti upitno daljnje financiranje tajnika a i ostaje u takvim uvjetima upitno i rad Udruge. Osobno smatram da tajnik u Udruzi mora biti i da se za to treba osigurati sredstva, a vrednovanje nije niti preveliko a niti premalo, a možda to i boli naše članove te neka to bude na slijedećoj sjednici predsjedništva točka dnevnog reda.

Ljubičić podružnica Petrinja, smatra da bi se ovaj prijedlog što su iznijeli kolege iz Osijeka trebao naći na slijedećoj sjednici Predsjedništva da se o tome raspravi te da se vidi da li te poslove može obavljati neko volonterski ili je potreban plaćeni tajnik, jer to su zahtjevi njihovi članova pa samo prenosi njihov stav.

Ferhatović podružnica Rijeka, htio bi se obratiti ovoj Skupštini kao jedan od osnivača ove Udruge. Kad smo krenuli u ovu priču bili smo puni elana, a sada sam jako razočaran ovakvim stavom profesionalaca, drugo razlog ovakovog stanja članstva u Udruzi leži na vama i meni koji smo članovi predsjedništva i koji na terenu ne prenosite sve što Udruga radi i što je kroz nju napravljeno za profesionalnog vatrogasca. Ne možete očekivati da netko drugi radi vaš posao na terenu jer ste predstavnici svoje županije u Predsjedništvu. Što smo mi napravili na terenu da objasnimo našim članovima što pojedine komisije Udruge rade. Tko će sutra nas zastupati ako se ova Udruga ugasi, ako mislite na HVZ ona za vas nema interesa, kao primjer bih vam naveo kad se raspravljalo o Zakonu o profesionalnoj mirovini osobno sam više puta zvao ljude iz HVZ-a da nam se pridruže i podrže naše zahtjeve, ali se nitko nije nikad niti pojavio na niti jednom sastanku, a isto tako kad smo raspravljali o zaštiti zdravlja i zaštiti na radu na radionici HZZZZSR od strane HVZ-a se nitko nije niti pojavio, samo je Udruga imala svog predstavnika. Tko će biti taj koji će rješavati radnopravni status profesionalnog vatrogasca, tko će iznijeti vaše profesionalne probleme u vatrogastvu ako nema Udruge. Nemojte očekivati da će netko vašu brigu brinuti. Ovdje sam primetio da 80% vas nesmiye reći da ja sam profesionalni vatrogasac, ako sve struke imaju svoja udruženja ili svoje komore koje ih štite kao struku, pa i profesionalni vatrogasci moraju imati svoje udruženje koje ih štiti. Iako su u dosadašnjem radu rezultati rada Udruge možda mali ali oni su značajni i koristimo ih i danas kroz minimalne standarde, ali i sada vas ima tko zastupati pred državnim tijelima i iznositi zahtjeve i mišljenja. Što se mene osobno tiče ja mogu raditi do 65 godine, ali pitam vas što će te vi mlađi koji sada počinjete svoju karijeru kad dođete u starije godine, tko će se izboriti za vaš status i vašu mirovinu. Na zadnjem skupu u vezi profesionalne bolesti koje želimo aktualizirati jer se o tome do sada nije uopće razmišljalo, jedino nas je zastupala Udruga koja je bila i organizator tog skupa, na tom skupu se raspravljalo i o lječničkim pregledima za profesionalne vatrogasce te definiranju kriterija prema starosnoj dobi i radnim mjestima, tko će zastupati profesionalne vatrogasce u svim ovim procesima, nemojte biti naivni i gurati glavu u pjesak i baviti se perifernim stvarima. Smatram da bez osobe koja je svaki dan na raspolaganju nismo u stanju sve obveze koje imamo i sve što želimo za dobrobit profesionalnog vatrogasca obaviti, bez logistike nije moguće ozbiljno raditi za poboljšanje stanja u profesionalnom vatrogastvu i zapamtite nitko neće rješavati vaše probleme ako ih sami nećete rješavati.

Ljubičić podružnica Petrinja, napominje da on nije protiv plaćenog tajnika, ali smatra da se trebaju običi postrojbe i objasniti tim ljudima što Udruga radi i kakvi su joj planovi, članarina od 20 kn na mjesec nije uzrok za izčlanjenje, ali meni moji kažu da bi oni htjeli znati gdje se njihov novac troši, oni meni osobno ne vjeruju, ja ću organizirati sastanak i neka se dođe i objasni sve. Ako je to veći trošak treba podići članarinu na 50 kn samo da se upozna sa radom na terenu i smatram da onda neće biti smanjenja članstva.

Miklenič podružnica Kutina i jedan sam od ovih ovdje koji su odgovorni da ova Udruga postoji, znači bio sam njen osnivač na osnivačkoj Skupštini. Bio sam gotovo u svim europskim državama i mogu vam reći da u svakoj postoji organizacija profesionalnih vatrogasaca. Slažem se

s mladim kolegom da u radu ove Udruge treba nešto mjenjati na bolje, ali mi moramo imati tajnika koji se razumije u zakonodavstvo, koji zna analizirati procjene i planove i koji može razgovarati na svim razinama državne vlasti po pitanjima zdravlja, zaštite na zdravlju i drugim pitanjima profesionalnog vatrogasca. Smatram i da nije dobro uređen rad i izbor ljudi u Predsjedništvo Udruge, evo kod nas na našoj županiji cijelo vrijeme postojanja udruge samo Sisak daje člana Predsjedništva kao da ne postoje još dvije postrojbe u županiji. Niti sa jednog sastanka Predsjedništva nikad nismo dobili izvješće o čemu se raspravljalo, koje su teme bile, što se zaključilo i kakav je stav Predsjedništva po nekim pitanjima. I u takvoj situaciji, a pogotovo ako nekog u kući imate koji radi protiv, događa se to da nam se članstvo smanjuje. Mislim da je zadnji čas da se izađe iz nekakve kancelarije te da se Predsjedništvo angažira na pitanjima što se radi kakvi su nam rezultati i kakvi su nam planovi u budućnosti. Moje iskustvo iz Austrije gdje su me na granici zaustavili jer mi je istekla registracija mog auta i nakon što sam objasnio da sam profesionalni vatrogasac nakon 20 minuta mi je objašnjeno da me udruga profesionalnih vatrogasaca Austrije časti garancijom da mogu ući u Austiju bez produljenja registracije vozila. Ovim vam želim reći da vatrogastvo ima svoj status i mjesto u državnim službama i da njihova riječ znači puno pa i naša Udruga da ima svoje mjesto i status u našoj državi da nas može zastupati i tražiti naša prava, braniti i na sudu kao što smo to branili Slavici, nezna se nikad kad će nam to trebati, u svakom trenutku nam se može dogoditi da dođemo u nekakav sukob s određenom strukturom kao vatrogasci i zapovjednici i trebat će mo jaku organizaciju koja će stati iza nas da bi nas podržala i obranila od neopravdanih optužbi. Mi smo sad dio Europe i naše postupanje na intervencijama se traži u sporovima kod osiguravatelja u drugim državama i tome imam osobno iskustvo, te se propituje svaki naš postupak na intervenciji, pa nam i u tom smislu treba zaštita struke. Nemojmo gledati usko što smo dobili kalendarić od Udruge, pa nikome valja nije stalo do toga i bez toga mi imamo nešto puno vrednije, imamo svoju Udrugu koja štiti naše interese kao profesionalne vatrogasce i to moramo zadržati i trebamo imati kvalitetne ljude u njoj koji nas mogu kvalitetno zastupati na svim razinama.

Mario Radotović iz JVP Koprivnica htio bi se nadovezati na prethodnike i ja sam od početka član i u početku je to bila neka važnost sa značkama a poslije je došlo do osipa članstva jer nema dovoljno kontakta između člana Predsjedništva i niže razine te nemamo potpune informacije što se radi i što se namjerava raditi a onda ljudi svašta o tome pričaju i nastaje nezadovoljstvo. U zadnji pet godina uopće nemamo nikakvih informacija što se radi u udruzi i kakvi su planovi. Moram istaći da sam i na zadnjoj radionici a i prije primjetio da se problemi dobro detektiraju i obrade i onda se dođe do vrata koja su zatvorena i problem se ne rješava. Tko je taj u institucijama i u Vladi koji detektirane probleme u vatrogastvu ne želi ili neće rješavati a oni se samo gomilaju, tko si tu ljudi što njima vatrogastvo netrena, da li njemu kuće neće gorjeti ili neće trebati našu pomoć, ili treba zatvoriti sve JVP i ugaziti cjelokupno vatrogastvo. Ljudi na terenu trebaju dobiti informaciju što se radi i tko su ti ljudi koji neće obaviti posao za koji su zaduženi.

Predsjednik napominje da smo na zadnjem Predsjedništvu imali žustru raspravu o tome da li će mo sredstva koja smo zadržali iz prethodnih godina čuvati ili će mo ih investirati u nove projekte i time povećati članstvo te je odlučeno da će se u tu svrhu dodatno povećati ulaganje u izradu znački, organizaciju radionica u kojima želimo naglasiti važnost vatrogasne struke i od tih aktivnosti će mo imati materijal za Vladu RH, i sada se sve te aktivnosti objavljuju na našim internetnim stranicama. U vezi sa organizacijom radionica smo potpisali i sporazum između DUZS, HVZ-a i UPVH o organizaciji takvih radionica a sve u cilju poboljšanja položaja profesionalnog vatrogasca. U tom cilju i danas su ovdje predstavnici dobrovoljnog mirovinskog fonda da nam objasne kako je stanje sredstava u tom fondu onih vatrogasaca koji su njemu pristupili i kakva im je budućnost u pogledu mirovine i povlačenja ovih sredstva. Isto tako smo na Predsjedništvu zaključili da nam je najvažniji cilj povećanje članstva te će mo na njemu još detaljno o svemu raspraviti. Moramo tim članovima objasniti što radimo i koji su nam ciljevi, tajnik treba ići do svake postrojbe i objasniti naš rad pa neka se u tim razgovorima iznesu svi pozitivni i negativni stavovi, ako neko smatra da smo mi dosadašnji članovi Predsjedništva loši

zajedno s tajnikom neka kaže i neka se sve promjeni ali treba ostati Udruga. Smatram da je dobro što se na ovaj način o tome raspravlja, očito se traže neke promjene, a ovo je smjela inicijativa kolega iz Osjeka za promjenam.

Tajnik smatra da se ova rasprava počela voditi samo oko njegovog honorara, ali bih htio upozoriti na činenicu kad je osnovana Udruga i kad se 2003. godine iz proračuna smanjila izdvajanja za 50% za JVP te su već neke bile pred propadanjem, ja sam osobno sa svojim poznanstvima i predloženim rješenjima kod tadašnjeg zamjenika ministra financija osigurao minimalne financijske standarde koje i danas uživamo s većim primanjima od mojih. Da to nije tada napravljeno ne bih vas bilo 66 JVP pali bi na prosjački štap jer neki gradovi i općine ne bi mogli osigurati sredstva niti za jednog vatrogasca a kamoli za cijelu postrojbu a vaše plaće onih koji bi ostali bile bi na razini komunalne djelatnosti svakog pojedinog grada ili općine na kojem ste području. To zaboravljate, i uspavali ste se jer je ovako sada dobro. Slijedeće što vas očekuje za par godina idete na proračune općina i gradova jer je to sve češći zahtjev samih gradova i općina a i Europska komisija nas na to tjera, pitanje je samo koja će politika imati snage da to provede. Nemate niti jednog podzakonskog akta koji bi zaštitio vas profesionalne vatrogasce od samovolje gradonačelnika i načelnika, procjene ugroženosti od požara prema sadašnjem Pravilniku se mogu napraviti prema želji gradonačelnika ili načelnika a tada će biti između 22 – 25 JVP sa znatnim smanjenjem broja vatrogasaca u onim koje će ostati i tko će vas u tom slučaju zaštititi. I sad kad vam se dogodi da netko napravi Procjenu prema zahtjevu gradonačelnika ili načelnika i smanji broj profesionalnih vatrogasac ili ih potpuno ukine kao u Biogradu, pa gdje trčite, dolazite kod mene da proučim procjenu i da pišem primjedbe na 10 – 15 stranica, a nemate se gdje dalje obratiti tko bi vam mogao pravilno i pošteno napisati o toj procjeni. Isto tako kad se promjeni vlast u gradu ili općini i dolazi do smjene zapovjednika JVP, dolazite kod mene da vam pišem prigovore, žalbe i slične stvari kako bi spriječili smjenu. Smatram da je ovo napad na mene kao tajnik i vrijeđa jer se zaboravlja na ono što je učinjeno.

Ferhatovića pored ovog što je naveo tajnik još nam predstoji borba protiv outsorcinga u vatrogastvu i ja sam o tome govorio i upozoravao, a sve više ga ima u gospodarstvu, koje će se ako ne zauzmemo pravilan stav, prenijeti i na JVP pa će se vatrogasci zapošljavati na određeno vrijeme i s puno manjim plaćama i pravima nego sad. Drugo pitanje je da li su na Skupštinu pozvani Glavni vatrogasni zapovjednik i Predsjednik HVZ.

Predsjednik navodi da se u planu za 2016. godinu planiraju akcije za modernizaciju rada Predsjedništva i tajništva. Što se tiče poziva nisam siguran da su poslani a nisam niti provjerio smatrao sam da je prema protokolu to trebalo ići i da je za protokol odgovoran tajnik te da je došlo do pogreške u tom dijelu. Smatram da trebamo biti otvoreni za sve subjekte u vatrogastvu i da trebaju biti na našoj Skupštini. Smatram da se u planu rada ovo sve treba obraditi da se ostvari bolja komunikacija sa bazom te da se poboljša rad i tajništva i predsjedništva.

Cvitan Ivan iz JVP Šibenika složio bi se u potpunosti s Ferhatovićem i još bi dodao da ovo što se tiče plaćenog tajnika da to nisu nikakvi novci za ono što od njega dobijemo. Podsjetio bih na slučaj našeg kolege Slavice i cijeli njegov postupak na sudu koji je trajao gotovo 2 godine a kojeg je tajnik kompletno dobro odradio sa osiguranjem novca za obranu i sama obrana ali se nije nigdje eksponirao da ga se vidi, jer je samozatajan. Isto tako bih podsjetio na manje eksponiran slučaj našeg kolege Alviža koji je optužen za propuste u vatrogasnoj intervenciji gdje mu je tajnik bio na raspolaganju i puno pomogao u razgovorima kod njega da se taj postupak odvija na njemu zadovoljavajući način. I ja nebi volio da se bilo tko nađe u takvoj situaciji i da nema čovjeka koji mu u tome može pomoći kao što je sadašnji tajnik. A što se tiče tih 5.000 kn to i nisu neki novci za ovakve pomoći kakve je dao našim kolegama.

Predsjednik na kraju ove rasprave zaključuje da je iz nje proizašlo da mora doći do poboljšanja rada Predsjedništva i tajništva te da se svi moramo više približiti našoj bazi te im objasniti sve naše postupke koje smo pokrenuli i što će mo nadalje raditi. Predlažem da se ovakvo

izvješće o radu za 2015. godinu usvoji te da se financijsko izvješće također usvoji s zaključcima o poboljšanju rada tajništva i Predsjedništva kako je u raspravi izneseno što će na Predsjedništvu biti i određeno.

Glasaovanje delegata Skupštine je: ZA prijedlog su digli svi ruku, POTIV: nema i SUZDRŽANIH: nema. Predsjednik konstatira da je usvojeno Izvješće o rada za 2015. godinu te Financijsko izvješće za 2015. godinu uz navedene zaključke.

Točka 5. dnevnog reda (Plan rada Udruge PVH za 2016. godinu s financijskim planom).

Predsjednik uvodno napominje da je Plan rada za 2016. godinu dostavljen svim podružnicama elektroničkom poštom i klasičnom poštom te su ga mogli proučiti. Isto tako ističe da je sličan planu za prethodnu godinu, jer je to sve za što se Udruga zalaže a to je rješavanje radnopravnog statusa profesionalnog vatrogasca i naglašavam da se zalažemo za rješavanje cjelokupnog profesionalnog vatrogastva ne samo naših članova. U planu je unijeto i ovo što smo do sad raspravljali a odnosi se na broj članova Udruge. Svi želimo da idemo što ranije u mirovinu jer se tijekom rada potrošimo, i u ovim našim zahtjevima će mo biti puno agresivniji i zahtijevati rješavanje ovog problema. Ovo pitanje moramo statusa profesionalnog vatrogasca i profesionalna mirovina nam je bila u fokusu kod prethodne vlasti a ovo će mo još dati 200 dana i nakon tog će mo tražiti da se ovaj problem počinje rješavati. U Zakonu o profesionalnoj mirovini kojeg smo napravili s prethodnom vlasti riješili smo probleme koji se odnose na staru strukturu u vatrogastvu te brigu mladih kako će dočekati mirovinu a isto tako i problemi koje imaju zapovjednici kod zapošljavanja novih mladih vatrogasaca. Problem koji imamo kod zapošljavanja vatrogasaca da nema jedinstvenog postupka kojim se odabiru najsposobniji jer bi se to trebalo riješiti posebnim propisom. Slijedeći problem je ujednačavanje koeficijenta složenosti radnog mjesta profesionalnog vatrogasca koji sada nisu jednaki u svim JVP što nam prigovaraju iz Ministarstva rada i mirovinskog sustava. Slijedeći problem je definiranje radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca koja za koja će biti definirana profesionalna mirovina, i te poslove moramo odrediti mi u struci, a ne tajnik i to je naš posao. Isto tako smatram da bi se na državnoj razini trebali definirati minimalni standardi u profesionalnom vatrogastvu, jer ako njih ne bude bilo onda se pregovori s gradonačelnicima i načelnicima bit će loši i oni će sve srezati na razinu iz 1993. godine kad smo ušli u MUP i sad se sjetite koliko je bilo vatrogasaca i koliko JVP. Dok oni danas imaju novac iz državnog proračuna a nemogu ih trošiti na druge decentralizirane funkcije, kad se to potpuno prebaci na gradonačelnike i načelnike, bez minimalnih standarda teško da će mo zadržati današnji status po pitanju plaća i po pitanju drugih materijalnih i nematerijalnih prava. Minimalni standardi trebaju definirati minimalni koeficijent za profesionalnog vatrogasca i dodaci na uvjete rada i to ću biti zadaci za kojima će se u ovoj godini Udruga angažirati. Mi smo već hrpu dokumenata napravili koja bi uredila ovu problematiku i svi se nalaze kod tajnika a isto tako smo sve predali HVZ-u kao predlagaću pravilnika, i ako treba isti se mogu dati svima na uvid bilo preko elektroničke pošte bilo preko obične pošte. Ovo su sve pravilnici koji nama profesionalcima život znače i bez njih nemožemo osigurati zaštitna oprema, broj vatrogasaca i sredstva za rad vatrogasaca. Dakle razgovaramo o vatrogasnoj intervenciji s tri vatrogasc na vatrogasnoj intervenciji na visokom objektu koja se danas obavlja i o tome trebate vi napisati kako se ona obavlja i pod kojim uvjetima, to nemože tajnik raditi već operativci. To su sve elementi koje će mo ove godine morati pokrenuti kako bi se ovo područje bolje i kvalitetnije uredilo. Kroz već osnovane komisije će mo obraditi ove pravilnike i dostaviti je na teren i oni neće ići protiv profesionalnih vatrogasaca nego naprotiv zaštititi njegovog statusa. Mi imamo na našem portalu posebnu stranicu za operativne postupke, i nju više posjećuju vatrogasci drugih država, i pitaju nas zašto smo stali što ne radimo dalje i u pravu su. Komisija za planove udere i nadelje radi, nije nam bio cilj da se bilo što uprihodi po toj osnovi za Udrugu nego da se osposobe vatrogasci kako nebi nastradali u vatrogasnim intervencijama, ali nemamo Pravilnik o tome i radimo prema pravilima struke bez zakonske osnove. Komisija za

zaštiti na radu i dalje će raditi na profesionalnim oboljenjima i evidencijama o njima te da se i u vatrogastvu definiraju profesionalne bolesti. Mi smo se počeli baviti s ronjenjem a i za to nemamo odgovarajući propis, međutim potreba postoji jer se zahtjevaju intervencije vatrogasaca i u vodi a to nemamo regulirano. Mi smo osnovna operativna snaga civilne zaštite i svi se u to kunu, a mi moramo raditi i opasne stvari i za to se osposobljavati. Voli bih da imamo vašu podršku u ostvarivanju ovog plana te da vi na terenu uvidite problem koji ne možete sami objasniti ljudima pa da dođe tajnik i da im sve detaljno objasni. Financijskim planom je planiran povećani iznos za promidžbu, troškove prijevoza i seminare u ukupnom iznosu od 70.000 kn koja će se osigurati iz zadržanog viška prethodnih godina te će moći i u 2016. godini imati negativnu financijsku bilancu za nekih 59.560 kn. Računali smo bazu prihod od 826 člana, ali do kraja godine očekujemo da će moći ovim investicijama povećati broj članova zajedno s vašim aktivnostima. Na kraju godine će moći vidjeti učinke ovog ulaganja i na Predsjedništvu razmatrati što se događa s ovim ulaganjima, te očekujem podršku od svih vas i tražim uključenje u provedbu ovog plana koji nije loš ali ga svi moraju provoditi. Toliko bih ja imao reći o ovom Planu i financijskom planu za 2016. godinu te vas molim da dopunite plan ako imate kakvih drugih ideja.

Kicivoj iz JVP Đurđevca bih htio nešto pojasniti pa da vi to prenesete na terenu. Ovo što smo do sada radili na Zakonu o profesionalnim mirovinama i za što se kolega Ferhatović maksimalno zalagao i radio na tome, moramo znati da smo opet na početku. Promjenom vlasti, razgovarao sam sa bišim zamjenikom ministra rada i mirovinskog sustava Božom Štubeljkom i pitao sam ga da li je u njegovom uredu ostao netko tko je upoznat sa svim ovim našim zahtjevima i svim dokumentima koje smo im dostavili da bi mogao dalje nastaviti rad na tom Zakonu, a odgovor je da je ostao jedan službenik koji je bio protiv ovakvog rješenja a svi ostali su otišli. Znači što to znači za nas i sve što je Ferhatović radio, moramo početi sve iz početka kao da se ništa do sad nije radilo, jer tamo nema niti jednog službenika koji išta o tome zna i koji bi išta mogao napraviti. Tu je u raspravi bilo govora pa tko nas bude predstavljao, pa gospodo draga ako mi sami sebe sami ne izguramo u ovom slučaju, nitko, ama baš nitko nas neće zastupati. Mislite da u HVZ ima volje da se bilo što gura za profesionalne vatrogasce, nitko tamo o nama neće brinuti i zauzimati se. Vidjeli ste na zadnjem seminaru o profesionalnim bolestima, ono što smo napravili u zadnjih pet do šest godina stoji u ladicama neće dati čak ni svoje mišljenje, a prema Zakonu o vatrogastvu HVZ je predlagač tog propisa MUP-u. Ako nebude nas profesionalaca pa nitko nas neće zastupati i o nama se brinuti, pa pogledajte što smo mi u državi ima nas 2.400 profesionalnih vatrogasaca a članova Udruge je 820 to je naša sramota, ako je 20 kn našim dečkima, ovim mladima puno onda je to sramota. Ja sam u Đurđevcu uveo da prilikom stupanja u radni odnos i kod potpisivanja ugovora da mu se ponudi pristupnica za članstvo, jer plaću koju će dobivati i sve dodatke koje ima, netko se prije toga pobrinuo za to pa on može u tome uživati. Mi smo članove u pravilu manje izgubili zbog nezadovoljstva nego zbog odlaska u mirovinu a nove vatrogasce nismo učlanjivali, i tu moramo raditi svi mi ne samo jedna osoba, ja sam predstavnik Koprivničko – križevačke županije u Predsjedništvu i kolegi iz Koprivnice predlažem da me pozovu na sastanak kad imaju problem i doći će moći da detaljno objasnimo što to mi radimo u Udruzi, ali i vi to morate odraditi zajedno sa zapovjednikom i tajnikom kada novi vatrogasac dođe sav sretan na plaću od 4.500 – 5.000 kn sa svim dodacima, potpisat će vam pristupnicu bez prigovora, ali mu se treba objasniti tko je osigurao takvu plaću. Ako vi to ostavite 6 mjeseci već on ulazi u razne priče i kombinacije unutar postrojbe i onda ga teško možete dobiti. Ponovo ću o toj profesionalnoj mirovini, jaću u mirovinu za sedam godina, ali smo bili na korak do usvajanja boljih uvjeta za odlazak u mirovinu i sve što smo dvije godine radili na tome odlazi u nepovrat, viša sila, promjena politike i ljudi. Sada moramo sve ponovo iz početka s novim ljudima u tom ministarstvu i nismo sigurni kakvi će biti rezultati. Ako za dvije godine budemo ponovo na onoj poziciji koju smo imali prije

promjene vlasti moramo biti zadovoljni, i opet će neki pitati što radite jer se ništa ne vidi, a takav je to posao ovisi o drugima najmanje o nama. Pogotovo tu apeliram na vas mlade koji će te najviše koristiti tu profesionalnu mirovinu a isto tako i lječnički pregledi i nisam siguran da itko ovdje zna što je to ulazni, periodički i izlazni lječnički pregled. Upravo taj izlazni lječnički pregled bit će važan za vas mlade jer će vam on definirati oštećenja i gubljenja zdravlja tijekom radnog vijeka i o njemu će vam ovisiti i mirovina. Zato apeliram da podržite ovu Udrugu, da se borite za novo članstvo svaki od vas da ga animirate, jer s tim se borite za sebe i svoja prava, a mi koji smo osnivali ovu Udrugu, mi stariji otići će mo u mirovinu ovakvu ili onakvu, a sve što se sada radi za vas mlade, ne za nas starije, ali očito da neki nisu svjesni toga.

Šipuš Marijan iz JVP Sisak ja sam član Predsjedništva ispred svoje županije i neznam što bih mogao svojim članovima na terenu posebno objašnjavati, imamo dvije sjednice predsjedništva tokom godine, i na njima dobijemo informacije, ali nema rezultata rada. Evo primjera što ću ja reći o Profesionalnoj mirovini, radilo se dvije godine i od toga nema ništa, ako imate kakav materijal molim da mi se da da ga ja na terenu objasnim svojim članovima. Jednako tako se bojim ako počnem objašnjavati svojim članovima da će mi se više njih izčlaniti nego učlaniti. Smatram da plaće u vatrogstvu nist tako dobre kako se ovdje navodi, ja imamvisoku stručnu spremu i imam plaću pet i plo tisuća kuna sa svim dodacima, i ne slažem se da su tako dobre plaće u vatrogastvu.

Ferhatović predlaže da se Udruga u nekom periodu a temeljem zakone pretvorimo u komoru profesionalnih vatrogasaca Hrvatske, jer sve struke imaju svoje komore koje ih zastupaju i štite njihovu struku, pa bi tako trebala biti i komora profesionalnih vatrogasaca i tražim da se to unese u plan rada kao budućnost na kojoj je mora raditi. Pod tim bi mogilo obavljati dio poslova koji je potreban za vatrogastvo.

Tajnik napominje da nije moguće osnovati komoru profesionalnih vatrogasaca a da to prethodno nismo unijeli u Zakon o vatrogastvu, te podsjeća da se kod dolaska prethodne SDP-ove vlasti krenulo u promjenu Zakona o vatrogastvu kako bi se izmjenili oni dijelovi koji koće donošenje potrebnih pravilnika i kako bi se omogućilo vatrogasnoj školi da može donositi programe školovanja, ukupno 14 članaka, i što se dogodilo, na tom smo radili godovo 6 mjeseci i na kraju ravnatelj se nije usudio pustiti te izmjene u proceduru, nije dospjelo niti kod ministra unutarnjih poslova a kamoli na Vladu RH. Dakle nemožemo izmjeniti odredbe Zakona o vatrogastvu gdje HVZ predlaže MUP-u pravilnike a da se DUZS niti ne pita o njima, a trebalo bi biti obrnuto. U ovakvim političkim odnosima nemožemo očekivati bilo kakve promjene Zakona o vatrogastvu koje bi išle u ovom smjeru.

Predsjednik smatra da je to dobra ideja da se preko komore naši vatrogsci dodatno osposobljavaju a da pri tome nemoraju plaćati velik svote za njihovo usavršavanje i smatara da ovo treba ući u plan rada te da se u budućem Zakonu o vatrogastvu vodi briga i o tom kako bi se osnovala komora i kako bi bilo omogućeno zastupanje profesionalnih vatrogasca. Na kraju ove diskusije predlaže da se ovakav Plan sa financijskim planom s dopunom glede osnivanja komore usvoji pa će se na kraju godine vidjeti da li je ovakav plan dobar ili ne. Predlaže da se pristupi glasanju za usvajanje plana rada i financijskog plana. Glasovanjem protiv: nema nikog, suzdržani: nema nikog, za predloženi: svi delegati digli ruke. Zaključuje da je prihvaćen Plan rada za 2016. godinu i Financijski plan za 2016. godinu.

Točka 6. dnevnog reda (informacija o Zakonu o benificiranom radnom stažu).


Predsjednik napominje da se u dvije prethodne točke dala detaljna informacija o ovom Zakonu, za sad se on neće slati u proceduru, nova Vlada još nije zauzela stav oko ove problematike i mi očekujemo u skoro vrijeme da će mo dobiti neke informacije o ovoj problematici o čemu će mo vas obavjestiti.

Točka 7. dnevnog reda – razno

Pod ovom točkom dnevnog reda su predstavnici Raiffeisen mirovinskih fondova iznijeli dosadašnje stanje uplata u dobrovoljni mirovinski fond onih vatrogasaca koji su se u njega učlanili i objasnili zašto nije osnovan zatvoreni mirovinski fond, jer da bi on postojao poslodavac mora uplatiti određeni iznos i biti pokrovitelj tog fonda, što je u vatrogastvu nemoguće jer su poslodavci općine i gradovi pa nema jedinstvenog poslodavca.

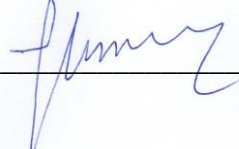
Ovim je 12 Izvještajna sjednica Skupštine Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske završena u 13,30 h.

**Zapisničar:
Branko Šimara**



Ovjerovitelji zapisnika:

Mensur Frehatović



Davor Vrabc

