



## **UDRUGA PROFESIONALNIH VATROGASACA HRVATSKE**

Ksaverska cesta 107; 10 000 ZAGREB  
Telefon 01/4646-398, Internet: <http://www.upvh.hr>  
Fax: 01/4646-398, E-mail: [upvh@zg.t-com.hr](mailto:upvh@zg.t-com.hr)  
OIB:15336596736 Žiro račun: 2340009-1100226764

### **ZAPISNIK SA 5. SJEDNICE PREDSJEDNIŠTVA UPVH**

Sjednica je održana u utorak dana 16.12.2015. u Zagrebu, u prostorim Učilišta vatrogastva, zaštite i spašavanja, Ksaverska cesta 107. s početkom u 11,00 sati.

Sjednici su nazočni:

1. Goran Franković – Predsjednik;
2. Mladen Kanižaj – član Predsjedništva;
3. Davor Vrabc – član Predsjedništva;
4. Marjan Kicivoj – član Predsjedništva;
5. Albert Blažević – zamjenik član Predsjedništva;
6. Stjepan Venus – član Predsjedništva;
7. Mario Rogina – član Predsjedništva; ;
8. Marijan Šipuš – član Predsjedništva;
9. Željko Šoša – zamjena član Predsjedništva;
10. Zdenko Mautner – član Predsjedništva
11. Zdenko Brandejs – član Predsjedništva;
12. Vilko Smažil – član Predsjedništva;
13. Vladimir Erceg – član Predsjedništva;
14. Branko Šimara - tajnik

Odsutni:

1. Siniša Petkovićek – član Predsjedništva
2. Željko Vlk – član Predsjedništva;
3. Dario Dejanović - član Predsjedništva;
4. Ante Grčić – člana Predsjedništva
5. Nenad Ružić – član Predsjedništva;
6. Marko Popović – član Predsjedništva;

Sjednici je prisustvovalo 13 od 19 članova Predsjedništva te je bio kvorum za punovaljano odlučivanje pa je održana peta redovna sjednica Predsjedništva u IV sazivu. Sjednicu je vodio Predsjednik UPVH Goran Franković. Dnevni red je svim članovima Predsjedništva dostavljen u pozivu za sjednicu Predsjedništva. Članovi Predsjedništva su jednoglasno prihvatili dnevni reda s navedenom dopunom kako slijedi:

#### **DNEVNI RED:**

1. Usvajanje zapisnika s prethodne sjednice;
2. Imenovanje likvidatora Udruge PVH;
3. Financijski plan za 2016. godinu;
4. Evidencija radnog vremena u vatrogasnim postrojbama;
5. Priznavanje profesionalnih bolesti u vatrogastvu;

## 6. Razno.

### Točka 1. dnevnog reda – Usvajanje zapisnika s prethodne sjednice Predsjedništva

**Predsjednik** napominje da je zapisnik dostavljen svim članovima Predsjedništva na davanje primjedbi te da je nakon tog objavljen na www stranicama Udruge PVH, pa su ga svi članovi mogli pročitati. Predlaže da tajnik izvjesti o obvezama koje smo imali po odlukama na prethodnoj sjednici.

**Tajnik** napominje da je bila obveza s prethodne sjednice usklađivanje statuta Udruge PVH s primjedbama članova Predsjedništva te s novim Zakonom o udrugama i Zakonom o financijskom knjigovodstvu neprofitnih organizacija pa je nakon toga tako izmjenjen statut dostavljen svim članovima Predsjedništva a isti je na redovnoj izvještajnoj Skupštini usvojen. Ovako usvojen statut je dostavljen nadležnom tijelu opće uprave na usvajanje te je isti od strane nadležnog tijela potvrđen. Pored ovog bio je zadatak organizirati redovnu izvještajnu Skupštinu UPVH na kojoj se treba donijeti usklađeni Statut UPVH s novim zakonima te usvojiti izvješće o radu i financijsko izvješće, što je i učinjeno.

**Predsjednik** napominje da je u razdoblju od zadnje sjednice Predsjedništva održana Skupština te da nije bilo posebnih razloga za održavanje sjednice Predsjedništva. Ovo želim objasniti pa sam u periodu između Skupštine i ove sjednice Predsjedništva obavljao sam dužnost člana radne skupina za izradu novog Zakona o vatrogastvu, a u radnu skupinu me imenovala HVZ kao predsjednika Odbora za profesionalno vatrogastvo te sa i kao Predsjednik Udruge PVH zastupao interese profesionalnih vatrogasaca. Voditelj radne skupine je bio ravnatelj DUZS te ostali članovi ispred DUZS, HV, HVZ i MUP-a. Oko sedam puta smo se sastali, a u prvim sastancima smo raspravljali da li treba Zakon raditi pred izbore i na kraju smo zaključili da je to potrebno ako ne za ovu vladu onda za neku buduću. Nova vlast će opet od nast tražiti što mi to hoćemo napraviti s vatrogastvom. Zaključak je svih da je nužno institucionalizirati jednu organizaciju vatrogastva na razini države. Nakon raspreve iskristalizirala se dva dijametralno suprotna stava o organizaciji vatrogastva jedna je „centralizirana“ koju zastupa DUZS gdje se žele centralizirati postrojbe do razine županije da se dobiju jaće i opremljenije postrojbe za djelovanje, a druga je „decentralizirana“ koju zastupa HVZ da se sve spusti na lokalnu razinu te da postrojbe u potpunosti pređu na razinu lokalne samouprave te da se i sredstva decentraliziraju prema lokalnoj samoupravi. Pošto zastupnik profesionalno operativno vatrogastvo koje nemož ovisiti o tome da li će neka jedinica lokalne samouprave imati novca za vatrogastvo, druge strane znam da smo se preko Udruge PVH izborili za minimalne standarde i znam koliko postrojbe ovise o tim minimalnim standardima koji su u nekim postrojbama jedina financijska sredstva za rad JVP, ja sam dao odvojeno mišljenje kao član radne skupine ispred HVZ-a jer Udruga PVH nije službeno imala svog predstavnika. Nakon ovoga su izrađena dva prijedloga Zakona o vatrogastvu s popisom svih podzakonskih akata. U 10 mjesecu smo napravili zadnju prezentaciju prijedloga Zakona o vatrogastvu u kojem nadzor nad radom vatrogasne organizacije koja je predstavljena ispred DUZS ima upravno vijeće imenovano od strane Vlade RH, a kod prijedloga HVZ nadzor nad radom imalo bi Predsjedništvo HVZ koje se bira sukladno njihovom statutu. DUZS tvrdi da u sustavu vatrogastva ima dosta novca koji je loše raspoređen što potkrepljuju izvješćem od Ministarstva financija, dok HVZ negira ovu tvrdnju te smatra da se poneka sredstva dva puta evidentiraju. DUZS zahtjeva da se centralizira nadzor nad trošenjem novca u vatrogastvu ali ne i njegovo prikupljanje kako bi se imao bolji uvid u trošenje financijskih sredstava. Na ovaj način bi se morali definirati novi minimalni standardi, ne ovakvog tipa jer su sve strukture do sad rekly da oni nisu dobri i oni će inzistirati da se oni redefiniiraju. Nije bilo prijedloga kako definirati nove minimalne standarde, vjerojatno treba krenuti od

postojećih, a kakvi će biti to se za sad nezna, a isto tako nisam siguran da li će imati mogućnost utjecanja na novo definiranje minimalnih standarda. Ako se opredjele za decentralizirani sustav vatrogastva onda Udruga neće moći puno utjecati na pojedine općine i gradove glede minimalnog standarda, a ako bude centralizirani sustav tu imamo dosta mogućnosti utjecati, pa smo povodom tog napravili prijedloge radnih mjesta u vatrogastvu, gdje smo se odmah svi razišli. Po mom sudu županijski vatrogani zapovjednik u centraliziranom sustavu nije potreban, barem ne na kontinentu, jer bi se objedinile županijske postrojbe, onda bi najveća postrojba preuzela svu evidenciju i raspodjelu pa bi u njoj pored zapovjednika trebao biti i dva pomoćnika. Na taj način bi kompletna operativa županije bila pod jednim zapovjedništvom, a da li će to proći u novoj vladi za sad se nezna. To je bila moja aktivnost oko izrade novog Zakona o vatrogastvu.

Druga aktivnost je bila u vezi evidencije radnog vremena nakon što je u JVP Grada Ploča izvršen inspeksijski nadzor u kom je utvrđeno nepravilno vođenje evidencije o radnom vremenu te novčano kažnjavanje JVP i njenog zapovjednika. Više zapovjednika je zvalo i tražilo da se ova problematika razjasni kroz seminar ili okrugli stol s nadležnim Ministarstvom jer u tom dijelu ima dosta nejasnoća. S obzirom na odnose kojima se prati vatrogastvo i iznose kojima se financira vatrogastvo, bojim se da „čučkamo mačka u vreći“ a nije problem ako nas on ogrebe a što ako on pobjegne iz vreće, metaforično je naveo Predsjednik. Sa čelnicima sindikata sam nekoliko puta razgovarao da se osvjeste i da stave neku zajedničku politiku sindikata da ne traže kruha nad pogaćom. U protivnom sve ove naše težnje oko ustrojavanja sustava vatrogastva sistematizaciji radnih mjesta i drugog, past će u vodu, a ako se sindikati neće dogovoriti pas će nam i minimalni standardi. Smatram da sindikati trenutno nisu svjesni trenutne situacije u vatrogastvu, a jedini sindikat koji je dobio uvjerenje da je reprezentativni sindikat za pregovaranje je sindikat DLSN. Ovaj sindikat u najvećoj mjeri se odnosi na one JVP koje nemaju potpisan kolektivni ugovor sa svojim osnivačima, onda se koristi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. Isto tako ima tumačenja pojedinih sindikata kako se uzimaju one odredbe kolektivnog ugovora koje su povoljnije za radnika u slučajevima kad ima kolektivni ugovor s osnivačem pa se u ovom slučaju ne zna koji koji priomjeniti. Problem u vođenju radnog vremena je nastao nepoštivanje prava iz kolektivnog ugovora odnosno različitog tumačenja pojedinih odredbi kolektivnog ugovora. Borili smo se za turnusni rad i tražili smo izmjenu Zakona o vatrogastvu zbog tog i sad kad smo dobili turnuski rad imamo problema oko vođenja evidencije radnog vremena a koja je osnova za isplatu pleće i ostalih prava vatrogasaca. Povodom ovog problema uputili smo prvi dopis prema Inspektoratu rada da se održi seminar i razjasne sve nepoznanice u vođenju radnog vremena. Na taj dopis nismo dobili konkretan odgovor nego su nas melom uputili da dostavimo sve konkretne probleme koji se odnose na evidenciju radnog vremena. Nakon prikupljanja svih problema koje su dostavile JVP u tajništvo UPVH sve su prosljeđene u Inspektorat rada i u Ministarstvo rada i mirovinskog sustva. Nakon tog nismo dobili nikakav odgovor pa je ponovo upućen dopis u Ministarstvo rada i mirovinskog sustava s 5 konkretnih pitanja oko vođenja evidencije radnog vremena. Na ovaj naš dopis dobili smo odgovor samo za dva problema i to za vođenje radnog vremena za vrijeme godišnjeg odmora i evidencija rada na blagdane u turnuskom radu. Na ostala pitanja su nas uputili na tumačenje Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Treća aktivnost bila je oko evidencije profesionalnih bolesti, koje je bila potrebna za definiranje beneficiranog radnog staža u sklopu Zakona o profesionalnoj mirovini. Više puta smo odradili sastanak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava s zamjenikom ministra, te mi je žao što o tome nije dato više informacija na našem portalu, u kojem smo se dogovorili da će se profesionalna mirovina moći osigurati za onog koji ima 15 godina rada u profesionalnom vatrogastvu i 55 godina starosti. Dogovoreno je da će ovaj Zakon ići u proceduru u 10 mjesecu, ali nažalost politika je zaključila da se ide na nove izbore i Sabor je završio s radom te se ovaj

Zakon nije niti pojavio na dnevnom redu, za što nam je jako žao. U međuvremenu zatražilo se da se dostavi Ministarstvu rada i mirovinskog sustava dokument kojim se dokazuje da imamo pravo na profesionalnu mirovinu od strane Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja. Doktorica Zvalić nas je pozvala s glavnim vatrogasnim zapovjednikom da nas pita da li imamo dokument kojim dokazujemo da imamo pravo na beneficirani radni staž. Na žalost takav dokument nismo imali, pa je Mensur Ferhatović iskopao dokument iz bivše Jugoslavije kojim se potvrđuje da vatrogasci od tada imaju pravo na beneficirani radni staž. Drugi dokument koji su nas tražili je evidencija profesionalnih bolesti u vatrogastvu, pa smo tražili telefonom od postrojbi što nismo dobili. Konstirali smo da nitko ne vodi evidenciju profesionalnih bolesti u vatrogastvu što su trebale voditi općine do ulaska u MUP, a onda sam MUP, pa sad ponovo jedinice lokalne samouprave. Trči dokument koji smo trebali dostaviti je procjena rizika radnog mjesta profesionalnog vatrogastva na razini države. Ferhatović je dostavio procjenu rizika za njihovu JVP, a glavni vatrogasni zapovjednik za svoje interventne postrojbe nema procjenu rizika. Od svih koji su trebali dostaviti ove dokumente, policija je dostavila sve a vojska nije dostavila ništa dok smo ni dostavili kako sam naprijed naveo. Dakle čitav Zakon je potpuno spreman za prvo čitanje u Saboru i sad ovisi o novoj vladi kad će ga kao prioritet staviti na raspravu. Nakon što je donijeta odluka o vremenu održavanja izbora sve aktivnosti su stale pa nije bilo uvjeta da održimo sjednicu Predsjedništva krajem 9 mjeseca. Ovo je ukratko moje izvješće što se radilo između dvije sjednice Predsjedništva i koji su razlozi za nesazivanje sjednice Predsjedništva u 9 mjesecu.

**Tajnik** dopunjava ovo izvješće da je pokrenuo postupak organiziranja sastanka ili seminara s Inspektoratom rada u vezi evidencije o radnom vremenu dopisom koji je u 7 mjesecu upućen prema njima. U njemu je predloženo da se savjetovanje održi u drugoj polovici mjeseca rujna ove godine u Zagrebu u prostorima Učilišta vatrogastva, zaštite i spašavanja, Ksaverska cesta 107., a organizator savjetovanja bila bi Udruga profesionalnih vatrogasaca Hrvatske. Zamolili smo ravnatelja Inspektorata rada da nam na našu adresu odgovorite da li je moguće održati predloženo savjetovanje i u kom terminu bih im odgovaralo, ako se odlučite na predloženo savjetovanje. Nakon ovog dopisa telefonski sam razgovarao s ravnateljem Inspektorata rada koji nas je uputio da prikupimo s terena sve probleme koji se pojavljuju kod vođenja radnog vremena te da ih dostavimo Upravi za rad i zaštitu na radu te kojiju toga i Inspektoratu rada. Nakon tog razgovora od JVP sam zatražio da dostave sve probleme u vezi evidencije radnog vremena te smo prikupili oko 10 takvih primjedbi koje sam dostavio Inspektoratu rada i Upravi za rad i zaštitu na radu Ministarstva rada i mirovinskog sustava. Nakon ovog postupka u par navrata sam pokušao kontaktirati ravnatelja Inspektorata te nakon posljednjeg mi se javio i obavjestio me da su oni to sve proučili ali da bi bilo dobro da mi napravimo konkretna pitanja koja bi oni tad razmatrali. Nakon ovog sam iz pristiglih primjedbi JVP napravio 5 konkretnih pitanja s konkretnim primjerima da bi se lakše moglo razumjeti problematika i točnije odgovoriti. Mjesec dana nakon ovog dopisa dobili smo pisani odgovor u kome se ukratko navodi da su većina naših problema vezani uz kolektivni ugovor i prava iz njega a samo su nam odgovorili na dva pitanja vođenja radnog vremena za vrijeme godišnjeg odmora i blagdana. Ovaj odgovor s našim pitanjima poslao sam svim JVP da ga prouče i primjene u praksi. U telefonskom razgovoru sa zamjenikom ministra rada i mirovinskog sustava dobio sam objašnjenje zašto Zakon o profesionalnoj mirovini nije išao u Saborsku proceduru, a razlog je procjena da će se izbori održati u siječnju i veljači te da će se do tada održati dvije sjednice Sabora na kojima bi bio usvojen ovaj Zakon. Međutim politika je odlučila da se na izbore ide puno ranije i sabor je završio sa radom, raspušten je pa ovaj Zakon nije mogao ići u proceduru. Izrazio je svoje žaljenje što nisu uspjeli ovu problematiku urediti u ovom sazivu Sabora jer novi sabor i nova vlada će imati svoje prioritete pa je upitno što će s ovim Zakonom biti. Tajnik izražava bojazn financijske decentralizacije vatrogastva prema jedinicama lokalne samouprave, jer uz ovakav Pravilnik o izradi procjene ugroženosti i „stručnosti“ onih koji izrađuju procjene za općine i gradove, gdje se

može unaprijed naručiti vrsta vatrogasne postrojbe i broj vatrogasaca u postrojbi, prijeti realna opasnost pogotovo za male postrojbe da budu ukinute i pretvorene u DVD-e i tu ne treba očekivati pomoć HVZ jer je njima u interesu da u Hrvatskoj ima nekoliko velikih JVP te manji broj malih a ostalo da sve dudu DVD. Mi smo na prijedlog MUP-a o novom Pravilniku o izradi procjene ugroženosti bili na sastanku, dali svoje pisano očitovanje na predloženi tekst i nakon toga više ovaj Pravilnik nije bio u planu za donošenje te još do sad nije donijet. Isto tako predložen je novi Zakon o zaštiti od požara na koji smo mi dali primjedbe bili na okruglom stolu i tamo iznijeli svoje primjedbe te u pisanom obliku ponovo iste dostavili. Ovaj Zakon je poslan svim ministarstvima na suglasnost, za sad nije pripremljen za prvo čitanje u Saboru, a iz njega je izbačen Program aktivnosti te je i DUZS na to dala svoje primjedbe, ne znamo što je MORH na to rekao jer se iz tog Programa financiju zračne snage s nekih 75.000.000 kna i DUZS s cca 25.000.000 kn. Što će biti s tim financiranjem ako se Program aktivnosti izbacila iz Zakona o zaštiti od požara, a Zakon o vatrogastvu u međuvremenu ne bude donešen. Ovo se sve događa zato što MUP ne želi uopće razgovarati o vatrogastvu da bude unijeto u njihov zakon nego to sve gura prema DUZS a ovdje nema konsekvencija za donošenje novog Zakona o vatrogastvu.

**Predsjednik** smatra da bi se svi poslovi koje obavlja tajnik a i predsjednik trebali objavljivati na našem portalu kao informacija što se radi u Udruzi, tako da svi mogu koristiti pojedine odgovore koje daje tajnik pojedincima, bilo putem e-maila bilo putem telefona. Što se tiče našeg poslovanja smatram da se od slijedećeg mjeseca stavljaju svi poslovi koji se obavljaju od strane tajnika i predsjednika.

Zapisnik sa naprijed iznijetim je dat na usvajanje članovima Predsjedništva. Zapisnik i iznijete informacije su od strane članova Predsjedništva usvojene

## **Točka 2. dnevnog reda – Imenovanje likvidatora Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske**

**Tajnik** naopominje da je prema članku 28. Statuta Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske utvrđeno da likvidatora imenuje Predsjedništvo UPVH. Kako je statut od strane Gradskog ureda za opću upravu odobren u 9. mjesecu ove godine, na prvoj sjednici Predsjedništva se treba donijeti odluka tko će biti likvidator u slučaju stečaja Udruge, i nakon toga ću ja podnijeti zahtjev navedenom Gradskom uredu za promjenu registracije Udruge u koju će se upisati tko je likvidator.

**Predsjednik** napominje da je obično likvidator Udruge ujedno i predsjednik udruge jer ako ju već dovede do tog stanja a onda neka i provede njenu likvidaciju. Postavlja pitanje ostalim članovima Predsjedništva da li imaju nekog drugog za predložiti. Na kraju predlaže da se za likvidatora Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske imenuje sadašnji predsjednik Goran Franković. Ovaj prijedlog se stavlja na glasanje članovima predsjedništva. Jednoglasno svi članovi Predsjedništva Udruge PVH su da se Goran Franković imenuje za likvidatora Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske.

## **Točka 3. dnevnog reda – Financijskog plana UPVH za 2016. g**

**Predsjednik** financijski plan je dat svim članovima Predsjedništva pa ga mogu i kontrolirati. Smatra da ovako predložen financijski plan nije dobar jer imamo osipanje članstva a ništa ne poduzimamo da članstvo pridobijemo za sebe. U početku smo imali 1.200 članova a sad se to svelo na 826 te smatram da trebamo imati takav financijski plan koji bi bio razvojni te da dio financijskih sredstava koje smo akumulirali iz prethodnih godina sada trebamo uložiti u

razvoj kako bi povećali članstvo. Dakle 826 ljudi financira rad Udruge koja je osigurala minimalne financijske standarde iz kojih se isplaćuju plaće svih 2.500 profesionalnih vatrogasaca što nije pravedno. Da nije bilo rada Udruge ne bi se donijeli minimalni financijski standardi i plaće svih profesionalnih vatrogasaca bi bile na proračunima jedinica lokalne samouprave. Cjelokupni rad udruge koriste svi profesionalni vatrogasci a plaćaju ga samo jedna trećina.

**Tajnik** napominje da trenutno se nema što novoga ponuditi našim članovima jer minimalni standardi su uvedeni prije deset godina i svake godine se oni odobravaju, a mi se borimo da u ovim uvjetima ne padaju već da ostanu na zadržanoj razini, pa se plaće u vatrogastvu nisu smanjivale. Radili smo na Zakonu o profesionalnoj mirovini, doveli sve do kraja, politika odlučila da se ine na nove izbore i sve nam je palo u vodu. Novi Zakon o vatrogastvu se već godinama radi a nikako se nemože usvojiti jer postoje dvije velike struje u vatrogastvu a to su HVZ i DUZS koje se ne mogu usuglasiti. U ovako teškim financijskim uvjetima kad je kriza već sedam godina puno se toga novog ne može ponuditi članovima da bi oni ostali članovima anovi se ne educiraju. Po mojoj ocjeni najveći je problem što članovi Predsjedništva ne prenose informacije prema svojim članovima jer svi članovi ne čitaju naše veb stranice.

**Šipuš** smatra da bi se sve ovo što se ovdje iznost trebalo objasniti članovima što je rađeno da se vidi da se u Udruzi radi a to što nema rezultata nije kriva Udruga.

**Vilko Smažil** smatra da u pravilu nema što reći svome članstvu jer smo na ovoj sjednici čuli da se radilo na Zakonu o profesionalnoj mirovini a da od njega nema ništa, Zakon o vatrogastvu se radio ima dvije verzije a nije niti poslan na raspravu javnosti. Kad me pita član Udruga šta ima novog, a što mu mogu reći nego da nema ništa, jer sve što se radilo nije se ostvarilo. Minimalni standardi su za prav tri mjeseca fiksirani a jesu li oni pravedni jer kad se uspoređuju pojedine postrojbe kao što je Osijek i Zadar onda se vide velike razlike u financiranju jedne i druge pa se postavlja pitanje koji su to bili kriteriji za određivanje financijskih standarda. Kod nas su minimalni financijski standardi jedini izvor financiranja a zaposlilo se dosta novih ljudi koji opterećuju ova sredstva.

**Predsjednik** smatra da bi trebali organizirati jedan okrugli stol na kom bi se raspravilo kakva organizacija JVP treba biti jer sada svatko ima svoje viđenje organizacije JVP te da se na takvim skupovima sučelje razna mišljenja oko ove problematike i da se donesu odgovarajući zaključci koji bi se kasnije kroz podzakonske akte proveli.

**Tajnik** napominje da takva aktivnost koja ne ide direktno u korist profesionalnog vatrogasca neće povećati članstvo, naprotiv neke postrojbe koje imaju drgačiju organizaciju od usvojene na ovakvom skupu automatski će se osječati pogođenim i njihovi članovi će se izčlaniti iz Udruge. Htio bih vas podsjetiti zašto se osnovala Udruga. Razlog je bio izlazak JVP iz MUP-a i odbacivanje HVZ da rješava probleme financiranja JVP. Prema Zakonu o vatrogastvu svake godine se smanjivalo financiranje iz državnog proračuna za 25%, tako da bi se 2005. godine potpuno prebacilo na općine i gradove. U takvoj situaciji većina malih postrojbi bi se ugasile jer gradovi i općine nebi imali financijska sredstva za njih, a velike bi smanjile broj vatrogasac. U takvim uvjetima se 2001. godine osnovala Udruga koja je okupila sve zapovjednike i krenulo se u definiranje minimalnih financijskih standarda te preko saborskog zastupnika Valtera Drandića smo došli do zamjenika ministra financija kojem smo sve objasnili i koji je prihvatio naše prijedloge pa su već u 2003. godini za razdoblje rujna – studena osigurana financijska sredstva kao minimalni standardi koji su se dalje nastavili isplaćivati. Napominjem da su tada minimalni financijski standardi definirani prema broju vatrogasaca koji su izašli iz MUP-a. U narednim godinama preko raznih politika i njima prilagođenih kriterija kao što je broj turista, površina pod šumom, broj stanovnika i slično, mjenjao se broj vatrogasaca u vatrogasnim postrojbama i broj vatrogasnih postrojbi koje su se na ovaj način financirale te su neke postrojbe u ovom kaosu bolje prošle a neke lošije, a taj nered nas i sada prati i nije ga lako ispraviti. U vladavini Sanadera je osnovano najviše novih vatrogasnih postrojbi ali su za njih osigurana i dodatna sredstva u

državnom proračunu. Kasnije osnivanje vatrogasnih postrojbi išlo je na štetu ostalih jer su ulazili u cjelokupnu brojku pa su se smanjivala sredstva ostalim postrojbama. Kako se u zadnjih par godina ništa na ovom području ne može mjenjati jer nema novca minimalni financijski se standardi penose iz godine u godinu, a našom zaslugom se bitno ne smanjuju pa plaće vatrogasaca u ovoj krizi nisu bitno smanjene. Ovo naši članovi ne cijene jer sve ostaje po starom, a povećanja nema pa nema niti povećanja plaća i onda se zaključuje da Udruga ništa ne radi. Upozoravam na činjenicu moguće potpune decentralizacije financijskih sredstva a time i ukidanja minimalnih financijskih standarda ovakvih kakve sad poznamo, jer to trenutačna politika zatjeva, pa kad JVP dođu na jedinstven budžet jedinice lokalne samouprave s ostalim krisnicima kao što je školstvo, zdravstvo, socijala, a uz postojeću regulativu glede procjena ugroženosti po kojima se broj vatrogasaca može odrediti po narudžbi, veliki dio malih postrojbi će se pretvoriti u DVD-e a velike postrojbe će postepeno smanjivati broj vatrogasaca. U ovom slučaju neće se dobiti bilo kakva podrška od HVZ-a jer njihov cilj je što više DVD-a i prebacivanje financija u njihovu nadležnost. Po ovakvom scenariju ostat će do 15 većih JVP i nekoliko manjih a ostali će se preformirati u DVD-e s profesionalnom jezgrom sa znatno manjim pravima nego u JVP.

**Kicivoj** predlaže da se uputi dopis svim postrojbama da se prilikom isplate plaće pošalje popis članova Udruge koji plaćaju članarinu sa svim podacima.

**Predsjednik** predlaže da se iz prenesenih sredstava iz prethodnih godina uzmu financijska sredstva kojima bi se financirala izrada novih znački za članove Udruge te eventualno neki drugi promidžbeni materijal kao što su majice s logom Udruge i slični. Isto tako predlaže da se iz zadržanih sredstva odvoje za troškove prijevoza na službena putovanja zbog obilaska pojedinih JVP gdje su naši članovi.

**Zdenko Brandejs** predlaže da se prekine ova diskusija i da predsjednik konkretno predloži koliko novca se treba osigurati za značke i promidžbeni materijal a koliko za službena putovanja te da taj prijedlog da na glasanje. Mi smo dobili financijski plan i sada na prijedlog predsjednika možemo ga promjeniti za izradu značaka ili za druge promidžbene materijale.

**Predsjednik** predlaže da se oformi jedinstvena baza podataka o našim članovima te da im se pristupi pojedinačno s njihovim mišljenjem o radu Udruge, nakon toga da im se osigura identifikacijski znak u obliku značke kojim će se razlikovati od ostalih te nakon toga da im se osiguraju majice s logom Udruge PVH. Predlaže da se od zadržanih financijskih sredstva iz prethodnih godina odvoji 60.000 kn za izradu identifikacijske značke i drugog promidžbenog materijala te za službena putovanja.

**Vrabc** predlaže da se značka daje onom članu Udruge koji je određeno radno vrijeme kao članovi Udruge a ne svakom ko pristupi jer ima slučajeve gdje su pristupili samo zato da bi dobili značku a onda su odustali od Udruge, a značku nije vratio.

**Predsjednik** predlaže da se u financijskom planu poveća stavka troškova prijevoza za službena putovanja sa predloženih 3.000 kn na 10.000 kn te predlaže da se pozicija „promidžbeni materijal“ sa sadašnjih 3.000 kn poveća na 50.000 kn a pozicija seminari sa sadašnjih 2.000 kn da se poveća na 10.000 kn. Ukupno bi povećanje koje će se financirati iz prenesenih sredstava iz prethodnih godina odnosno ukupno povećanje financijskog plana za 2016. godinu iznosi 62.000 kn. Ovakav prijedlog dopune financijskog plana za 2016. godinu dajem na glasanje, a ako bude bilo potrebe možemo ga tijekom godine mjenjati.

Svi članovi Predsjedništva jednoglasni su za predložene dopune financijskog plana za 2016. godinu.

#### **Točka 4. dnevnog reda – Evidencija radnog vremena u vatrogasnim postrojbama**

**Predsjednik** napominje da je tajnik u sklopu prve točke dnevnog reda već sve objasnio što se u pogledu evidencije radnog vremena dogodilo u prepiskama između Udruge, Inspektorata rada i Ministarstva rada i mirovinskog sustava. Po meni evidencija radnog vremena u JVP je problem za sebe, ako mi budemo inzistirali razjašnjenju ove problematike evidencije radnog vremena imat će mo problema u strukovnom dijelu, mišljenja sam da je ovo problematika sindikata i oni bi trebali dati svoje mišljenje jer većina problema u evidenciji rada je u primjeni kolektivnog ugovora. Više zahtjeva je došlo u tajništvo Udruge od pojedinih postrojbi koje je prosljeđeno na Ministarstvo rada i mirovinskog sustava.

**Tajnik** navodi da je 8 JVP postavilo različita pitanja u vezi evidencije radnog vremena, ova pitanja su prosljeđena u Inspektorat rada i Ministarstvo rada i mirovinskog sustava. Nakon toga su tražili da se konkretiraju pitanja pa sam ja iz svih pristiglih izdvoji pet pitanja s konkretnim primjerima i to poslao na što smo dobili odgovor da je većina pitanja u vezi s primjenom kolektivnog ugovora a samo dva u njihovoj domeni i to evidencija godišnjih odmora i evidencija rada na praznike, blagdane i neradne dane.

**Zdenko Brandejs** navodi da je puno lakše onim postrojbama koje su se oslonile na Kolektivni ugovor državnih službenika i namještenika a oni koji imaju svoje kolektivne ugovore imaju dodatni problem. Kod mene je utvrđeno da kad osoba ide na godišnji odmor zapovjednik donosi odluku o preraspodjeli radnika na redovno radno vrijeme te mu se na taj način onda vodi evidencija i dobije plaćeno prema evidenciji. Ako je unutarnjim aktom postrojbe utvrđeno da se radno vrijeme za vrijeme godišnjeg odmora vodi od 7 – 15h, ono se tako vodi i tada niti postrojba a niti zapovjednik nije u prekršaju. Dakle sve ove radnje trebaju se urediti unutarnjim aktom postrojbe. Bolovanje vodi prema smjenskom radu kako je trebao raditi da nije bio na bolovanju. Svaki mjesec se radi raspored radnog vremena u postrojbi te se u tom mjesecu planiraju godišnji odmori s turnusom od 7 – 15h i svaki vatrogasac dobije taj raspored.

**Tajnik** navodi da prema odgovoru kojeg smo dobili od Ministarstva rada i mirovinskog sustava to nije ispravno jer se pozivaju na članak 79. Zakona o radu a odgovor glasi: „Godišnji odmor se radniku utvrđuje brojem radnih dana, ovisno o radnikovom tjednom rasporedu radnog vremena. Stoga će se pojednimo radniku – vatrogascu godišnji odmor utvrđivati prema rasporedu njegova radnog vremena u sustavu turnusa, dakle ovisno o njegovom tjednom rasporedu, a ne prema nečijim tuđem ili uobičajenom rasporedu radnih dana (ponedjeljak – petak). Važno je naglasiti i to, da se blagdani i neradni dani određeni zakonom, razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik, te dani plaćenog dopusta, ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora.“ U članku 79. stavku 3. Zakona o radu stoji „(3) Iznimno od odredbe stavka 2. ovoga članka, ako bi po rasporedu radnog vremena radnik na dan blagdana ili neradnog dana određenog zakonom trebao raditi, a toga dana na svoj zahtjev koristi godišnji odmor, u trajanje godišnjeg odmora uračunava se i taj dan.“

**Predsjednik** postavlja pitanje da li je rad vatrogasaca potrebno organizirati u turnusima, za to smo se izborili izmjenama Zakona o vatrogastvu, a sukladno tome moraju se poštivati ostali propisi iz radnog zakonodavstva. Poneki zapovjednici sjeckaju turnuski rad te vatrogascima održuju kraći radni dan od turnuskog što uzrokuje smanjenje operativne pripravnosti.

**Venus** napominje da je on dužan osigurati da mu fond sati na mjesečnoj razini ne prelazi utvrđeni fond sati što radi preraspodjelom radnog vremena tako da neki ne radi jednu ili dvije smjene a neki imaju skraćenu smjenu, isto poštujući odredbe Zakona o radu i prekovremenog rada, odnosno da mu fond sati ne prelazi redovni fond sati.

**Tajnik** napominje da prema Kolektivnom ugovoru za DSN može se raditi raspored radnih dana drugačiji od uobičajenog od turnusnog rada ali mu se takav raspored mora dati na uvid 7 dana prije.



**Predsjednik** napominje da mi ne možemo davati tumačenja kolektivnih ugovora a koliko vidim svaki koji vodi evidenciju o radnom vremenu različito vodi evidenciju radnog vremena za vrijeme godišnjeg odmora. Svaki vatrogasac mora biti zaštićen u skladu s zakonom, ali evidencija rada nije u nadležnosti ove Udruge jer je to tumačenje kolektivnog ugovora što bi sindikati trebali davati tumačenja. Mi želimo da ljudi rade u turnusima kako bi vatrogasna služba bila učinkovita i kvalitetna, a na odgovornim osobama u vatrogasnim postrojbama je da uredi rad u turnusima tako da se poštuju zakoni a da vatrogasna služba ne trpi. Predlaže da glavni vatrogasni zapovjednik sukladno odgovoru Ministarstva rada i mirovinskog sustava napravi evidenciju rada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, za vrijeme bolovanja te načine obračuna dana godišnjeg odmora u kombinaciji s blagdanom na koji vatrogasac radi ili ne radi. Treće pitanje je vođenje radnog vremena blagdana kada vatrogasac ne radi a taj dan pada u radni dan kad ostali ne rade.

**Tajnik** napominje da je na to pitanje dobio odgovor od strane Ministarstva rada i mirovinskog sustava pa to navodi: „Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj utvrđeni su dani blagdani u koje se ne radi, a radnici imaju pravo na naknadu plaće. Ako dan blagdani pada u dan kada radnik inače nije dužan raditi (primjerice dan tjednog odmora), radnik neće imati pravo na naknadu plaće za taj dan, iako je to blagdan, a u evidenciji radnog vremena radniku će se taj dan označiti kao tjedni odmor. Ako bi radnik u taj dan blagdani (sukladno rasporedu radnog vremena) inače bio dužan raditi, radnik neće raditi temeljem citiranog Zakona i imat će pravo na naknadu plaće za taj blagdan, a u evidenciji radnog vremena radniku će se taj dan označiti kao blagdan. Međutim, ako radnik, zbog prirode posla koji obavlja (kao što je slučaj i u djelatnosti vatrogastva), na dan blagdani utvrđenog Zakonom, ipak radio, tada će za taj dan rada imati pravo na plaću i to na povećanu plaću, a u evidenciji radnog vremena radniku će se taj dan označiti kao rad blagdanom.“ Također napominje da se prema Kolektivnom ugovoru za DSN dani blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom ne računaju u redovni fond sati koje radnik mora odraditi u tom mjesecu pa se smanjio ukupan mjesečni fond sati koje vatrogasac treba u tom mjesecu raditi te uz redovni turnuski rad za toliko sati koliko ima blagdani u tom mjesecu ima prekovremenih sati. Po ovome vatrogasac dobije dan blagdani plaćen kao prekovremeni rad odnosno redovni rad uvećan za 50%.

**Predsjednik** predlaže da glavni vatrogasni zapovjednik napravi evidenciju radnog vremena za jedan konkretan mjesec s blagdanima za redovni rad i godišnji odmor te bolovanja sukladno odgovoru koje smo dobili od Ministarstva rada i mirovinskog sustava.

**Tajnik** napominje da cilj ovog dopisa prema Ministarstvu rada i mirovinskog sustava nije bio da se bilo kome nešto uskrati a pogotovo ne vatrogascima, nego da se evidencija radnog vremena u JVP zbog turnuskor rada jedinstveno vodi. Kad sam razgovarao s ravnateljem Inspektorata rada i on je naglasio da je neprimjereno da se kažnjavaju JVP s 61.000 kn a odgovorna osoba s 7.000 kn a taj se novac osigurava u državnom proračunu i opet preko kazne se vraća natrag u državni proračun. Stoga smo i tražili tumačenje oko vođenja evidencije radnog vremena i sad ovaj odgovor koji smo dobili mi dobili su i inspektori rada i oni će po njemu postupiti, ali jedinstveno na cijelom teritoriju RH.

**Blažević** napominje da problem s evidencijom radnog vremena očito imaju male postrojbe a velike imaju svoje službe koje sigurno ne vode radno vrijeme protivno propisima.

**Predsjednik** predlaže da tajnik napravi evidenciju radnog vremena sukladno odgovoru koji je dostavljen Udruzi PVH.

**Kicivoj** napominje da on ima na računalu vođenje evidencije radnog vremena u kojem je sve vidljivo ali nije siguran da li je usklađeno s ovim odgovorom.

**Predsjednik** na kraju rasprave predlaže da se u sječnju mjesecu organizira seminar na temu vođenja radnog vremena u turnuskom sustavu rada te da se na taj seminar pozove glavni vatrogasni zapovjednik, zapovjednici JVP, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Uprava za rad i zaštitu na radu, Komisije za tumačenje kolektivnog ugovora pri Ministarstvu uprave u

Zagrebu, Maksimirska 63 te sindikat. Ovaj prijedlog je jednoglasno prihvaćen od strane članova Predsjedništva.

#### **Točka 5. dnevnog reda – Priznavanje profesionalnih bolesti u vatrogastvu**

**Predsjednik** predlaže da se u mjesecu veljači organizira seminar na temu priznavanja profesionalne bolesti u vatrogastvu te da se na njemu objasni od strane dr. Zvalić i sa svim subjektima koji su mene uvjerovali da se zahtjev za profesionalnom bolesti ne odnosi na uskraćivanje beneficiranog rasnog staža te da se zajedno s poslodavcem može potraživati i prava iz profesionalnog oboljenja te da se o tome vodi evidencija. Ljudi koji imaju profesionalnu bolest ne znači da su nesposobni za rad u vatrogastvu nego da lokalna medicina rada i poslodavac o tome vode evidenciju. Profesionalne bolesti mogu biti kardiovaskulrne, oštećenja kičme, karcinom, visoki tlak i slično, a mi nemamo o tome evidenciju. Cilj ovoga je da se razjasne situacije kada profesionalni vatrogasaca može zatražiti profesionalno oboljenje i kako će to utjecati na njegov status u vatrogasnoj postrojbi. Zaključak po ovoj točki je da se u veljači održi seminar na kojem će se dobiti detaljne informatije o ovoj temi. Ovaj prijedlog je jednoglasno prihvaćen od strane članova Predsjedništva.

Ovim je 5 sjednica Predsjedništva UPVH u IV sazivu završena u 13,30.

Zapisničar  
Branko Šimara

|